CONGRÈS

2 AU 6 JUIN

Conseil central de Québec–Chaudière-Appalaches

PROJET SYNDICAL

Projet syndical
Pour une solidarité en mouvement

C'est l'histoire d'une forteresse assiégée, dont les gardiens s'étaient repliés sur eux-mêmes à force de subir les assauts dévastateurs de l'ennemi. Ils ne sortaient plus de la tour que pour des raids et des escarmouches de plus en plus espacés dans le temps. Le reste du temps, ils contemplaient un champ de ruine en rappelant à qui voulait bien l'entendre la gloire passée et en répétant que « la garde meurt, mais ne se rend pas ».

La garde, effectivement, ne s'est jamais rendue. Et heureusement ! Lorsque la relève arriva, elle trouva des fondations certes anciennes, mais toujours solides. Elle s'activa à colmater les brèches, réparer ce qui pouvait l'être, reconstruire ce qui le devait. Tant et si bien qu'aujourd'hui est revenu le temps de l'expansion et de la reconquête. Mais la garde ne pourra y arriver seule, elle a besoin de relève et de renforts.

Cette forteresse c'est bien sûr le conseil central, mais ce sont aussi plusieurs de vos syndicats. En quelques années, nous avons accompli ensemble une somme colossale de travail. Nous avons reconstruit notre unité et notre solidarité, développé nos consensus. Nous avons renforcé l'équipe et le conseil syndical, recréé une dynamique autour du conseil central. Ramené à la maison un grand nombre de syndicats, repris le chemin des grèves et des victoires. Nous nous sommes donné les moyens de nos ambitions et avons développé ensemble les outils pour appuyer les luttes et déployer la solidarité.

Aujourd'hui, nous devons penser en dehors de la boîte pour aller encore plus loin. Le projet syndical que nous vous soumettons est simple, mais ambitieux. Il s'agit de reconstruire la capacité de mobilisation du conseil central, d'augmenter notre rapport de force collectif et de redonner au syndicalisme sa place dans la vie de la classe ouvrière. L'outil privilégié pour se faire : un syndicalisme de proximité et de combat.

Actuellement, la plupart des équipes syndicales sont débordées. Elles croulent trop souvent sous la tâche. Il faut les renforcer et augmenter le nombre de personnes impliquées. Lorsqu'ils n'existent pas, il faut créer des conseils syndicaux pour enraciner les syndicats dans leurs milieux. Il faut former les militant-es, les impliquer dans la vie syndicale et dans les campagnes, aller à la rencontre des membres entre les négos, trouver ce qui les dérange au travail et tenter de les impliquer pour changer les choses. Bref, créer une dynamique forte autour de nos syndicats.

La même chose vaut pour le conseil central. Nous sommes et resterons proches des syndicats, proches de leurs luttes. Nous voulons continuer de développer une force de frappe syndicale, impliquer encore plus le conseil syndical dans la mobilisation ; faire

en sorte que la lutte des uns devienne la lutte des autres et que les syndicats s'appuient les uns les autres dans leurs combats.

Sur le front social, nous avons patiemment reconstruit la capacité de mobilisation du conseil central tout au long du dernier mandat. Nous avons rallié les personnes une à une, comme dans un syndicat local. Pour passer à une vitesse supérieure, chaque personne qui s'implique devra développer son leadership et devenir un agent multiplicateur. Imaginez si chaque personne que nous mobilisons pour participer à une manifestation en convainc une, deux, trois, dix autres de se mobiliser aussi? Imaginez si ces personnes se mettent en tête ensuite de s'impliquer dans le mouvement?

Pour y arriver, il faudra se donner des moyens et des outils. Lever un maximum de barrière à l'implication, se former et former les nouvelles personnes, améliorer la circulation de l'information, accepter le débat et la contradiction, encourager les nouvelles idées.

Surtout, il faut travailler sur la relève. Le travail ne peut pas reposer toujours sur les mêmes personnes. Il faut accepter de relever de nouveaux défis. Faire de la place pour toutes les bonnes volontés. Recruter. Massivement. Former et accompagner les nouvelles personnes. Apprendre à analyser les rapports de force. Et ça commence au conseil central.

Ici et maintenant.

Y'a-t-il d'autres volontaires pour changer le monde ?

ORDRE DU JOUR DU CONGRÈS DU CONSEIL CENTRAL DE QUÉBEC—CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)

10 h - 15 h 30	9 h 30 - 15 h 30	9 h 30 - 15 h 30	9 h 30 - 15 h 30	9 h 30 - 14 h 30
Lundi 2 juin 2025	**Mardi 3 juin 2025**	**Mercredi 4 juin 2025**	**Jeudi 5 juin 2025**	**Vendredi 6 juin 2025**
8 h 30 – 10 h Inscriptions Entrevues Vox Pop Photos syndicales **10 h – 11 h 30** • Vidéo d'ouverture du congrès • Présentation de l'équipe et des personnes déléguées	**8 h 30 - 9 h 30** Inscriptions Entrevues Vox Pop Photos syndicales **9 h 30 - 11 h 30** • 1er rapport du comité des lettres de créance • Procédure d'élections • Syndicalisme de combat • PL 89 • Question de privilège : FEESP sur le transport	**8 h 30 - 9 h 30** Inscriptions Entrevues Vox Pop Photos syndicales **9 h 30 - 11 h 30** • 2e rapport du comité des lettres de créance • Rapport global • Des syndicats à l'image de nos milieux de travail • Question de privilège : Marche mondiale des femmes	**8 h 30 - 9 h 30** Accueil Photos syndicales **9 h 30 - 11 h 30** • Dernier rapport du comité des lettres de créance • États financiers • Rapport de Deloitte • Rapport du comité de surveillance • Prévisions budgétaires • Question de privilège : SEMB-SAQ • Fin des mises en candidature	**8 h 30 – 9 h 30** Accueil **9 h 30 - 11 h 30** • Élections 1e tour • Questions de privilèges : FNCC • Question de privilège : RI-RTF • Question de privilège : Coalition contre la haine • Syndicat en conflit : Renaud-Bray • 2e rapport de la présidence et du secrétariat des élections
Dîner 11 h 30 – 13 h 30 **Vox pop** **Formation 11 h 45 – 13 h**	**Dîner 11 h 30 – 13 h 30** **Vox pop** **Kiosques 11 h 30 – 13 h 30**	**Dîner 11 h 30 – 13 h 30** **Vox pop** **Kiosques 11 h 30 – 13 h 30**	**Dîner 11 h 30 – 13 h 30** **Vox pop** **Kiosques 11 h 30 – 13 h 30**	**Dîner 11 h 30 – 13 h 30** **Élections 2e tour**
13 h 30 - 15 h 30 • Mot de bienvenue • Mot de la présidente de la CSN • Adoption de l'ordre du jour • Adoption du procès-verbal du congrès de 2022 et du congrès spécial du 1e mai 2025 • Nomination de la personne secrétaire du congrès • Affiliation(s) • Nomination de la présidence et du secrétariat des élections • Fonctionnement du congrès • Rapport des luttes • Boycottons Amazon	**13 h 30 -15 h 30** • Syndicalisme de combat (suite) • Propositions syndicalisme de combat **15 h 30** • Fin de la remise des questions de privilège	**13 h 30 - 15 h 30** • Des syndicats à l'image de nos milieux de travail (suite) • Propositions des syndicats à l'image de nos milieux de travail **15 h 30** • Fin des inscriptions	**13 h 30 - 15 h 30** • Défendre notre identité syndicale • Propositions défendre notre identité syndicale • Propositions environnement et transition juste • 1e rapport de la présidence et du secrétariat des élections **15 h 30** • Animation • Retour photos mosaïque	**13 h 30 - 14 h 30** • Installation des personnes élues • Résolution pour les effets bancaires • Mot de clôture
Ajournement 15 h 30	**Ajournement 15 h 30**	**Ajournement 15 h 30**	**Ajournement 15 h 30**	**Ajournement 14 h 30**
15 h 30 - 17 h **Santé et surprise** Entrevues vox-pop Photos syndicales	**15 h 30 - 16 h 30** Entrevues vox-pop Photos syndicales	**15 h 30 - 16 h 30** Entrevues vox-pop Photos syndicales	**Soirée de solidarité** **17 h – 19 h Surprise** **19 h – 21 h Souper** **21 h – 23 h Groupe de musique**	

GUIDE DE FONCTIONNEMENT

Guide de fonctionnement du congrès 2025

Identification

Tous les délégué-es officiels et fraternels, les visiteuses et les visiteurs ainsi que les salarié-es du mouvement pourront prendre place sur le plancher du congrès.

Toute personne désireuse de prendre place sur le plancher du congrès devra **montrer sa carte d'identification** à l'entrée de la salle. Cette carte devra être bien en vue et portée continuellement pendant le congrès.

Inscriptions

Les inscriptions sont ouvertes aux heures suivantes :

Lundi	**-**	**2 juin 2025 :**	**8 h 30 à 15 h 30**
Mardi	**-**	**3 juin 2025 :**	**8 h 30 à 15 h 30**
Mercredi	**-**	**4 juin 2025 :**	**8 h 30 à 15 h 30**

À partir du mardi, les inscriptions se feront au secrétariat du congrès dans la salle adjacente à la salle de plénière.

Aide aux petits syndicats

Votre syndicat est admissible à une aide financière du CCQCA pour participer au congrès s'il compte 150 membres et moins ; s'il est nouvellement accrédité dans les 90 jours ; s'il est nouvellement affilié ; ou s'il est en conflit (grève, lock-out ou fermeture).

Pour de plus amples informations, veuillez vous adresser au trésorier ou secrétaire-comptable du conseil central au secrétariat du congrès.

Secrétariat du congrès

Veuillez vous adresser au secrétariat du congrès pour le dépôt de question de privilège, messages et informations.

Question de privilège

Vous avez jusqu'au **mardi 3 juin 15 h 30** pour effectuer une demande au secrétariat général pour une question de privilège.

Affichage et distribution

Tout affichage et toute distribution de documents, tracts ou autre devra être préalablement autorisé par le secrétaire général.

Distribution ou vente d'objets au congrès

Aucune distribution ou vente d'objets n'est autorisée sur les lieux du congrès. **Seule la vente de l'objet de solidarité en aide aux syndicats en conflit, est permise.**

Soirée de solidarité

La soirée de solidarité aura lieu le **jeudi 5 juin à compter de 17 h au rez-de-chaussée du Terminal de croisière.**

Kiosques

Il y aura des kiosques du mardi au jeudi midi qui seront situés dans la salle adjacente à la salle de plénière. Nous vous donnerons les informations à l'ouverture des séances du matin.

Foodtruck

Un camion de restauration est disponible sur le site du congrès. Les prix respectent les barèmes. Des options sont offertes pour le déjeuner et le dîner, ainsi que des breuvages.

Participation au congrès

1. **Avec droit de parole et droit de vote**

   - Tous les délégué-es officiels dûment accrédités.

2. **Avec droit de parole seulement**

   - Tous les délégué-es fraternels dûment accrédités après les droits de parole accordés aux délégué-es officiels.
   - Les membres du comité exécutif de la CSN et les représentantes et les représentants autorisés de la CSN.
   - Les salarié-es et les retraité-es du mouvement.
   - Les représentantes et les représentants des organismes affiliés de la CSN.

3. **Sans droit de parole ni droit de vote**

   - Toute autre personne, à moins d'une résolution contraire.

<u>Cartons d'identification</u>

Délégué-es officiels	blanc
Délégué-es fraternels	rouge
Délégué-es conditionnels	jaune
Salarié-es du mouvement	bleu
Présidence et secrétariat des élections	vert
Exécutif CSN	mauve
Exécutifs des conseils centraux et des fédérations	mauve
Invité-es, retraité-es, visiteuses et visiteurs	orange

Acronymes

Principales abréviations

CSN	Confédération des syndicats nationaux
CCQCA	Conseil central de Québec–Chaudière-Appalaches

Fédérations

CSN-Construction

FC	Fédération du commerce
FNEEQ	Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec
FP	Fédération des professionnèles
FIM	Fédération de l'industrie manufacturière
FSSS	Fédération de la santé et des services sociaux
FEESP	Fédération des employées et employés de services publics
FNCC	Fédération nationale de la culture et des communications

PROPOSITIONS CONGRÈS 2025

SYNDICALISME DE COMBAT

Que le conseil central encourage et accompagne ses syndicats affiliés à se doter d'un conseil syndical.

Que le conseil central crée un comité à l'information.

Que le conseil central encourage et accompagne ses syndicats affiliés à se doter de moyens pour mener les luttes.

DES SYNDICATS À L'IMAGE DE NOS MILIEUX DE TRAVAIL

RELATIONS INTERCULTURELLES

Que le conseil central reconduise le comité des relations interculturelles, qu'il identifie des travailleuses et travailleurs issus de l'immigration et qu'il les forme pour accompagner dans leurs démarches d'intégration les travailleuses et travailleurs de ses syndicats affiliés.

Que le conseil central porte, lors du prochain congrès de la CSN, la proposition à l'effet que la confédération se dote de moyens pour supporter les syndicats qui ont des travailleuses et travailleurs issus de l'immigration.

JEUNES

Que le conseil central reconduise le comité des jeunes pour le prochain mandat.

CONDITION FÉMININE

Que le conseil central développe un réseau d'action syndicaliste et féministe afin d'élargir sa capacité de mobilisation.

Que le conseil central dénonce la montée de la droite, le ressac antiféministe, la banalisation de la misogynie, qu'il refuse tout retour en arrière et qu'il participe aux mobilisations pour défendre les droits des femmes.

DIVERSITÉ SEXUELLE ET LA PLURALITÉ DES GENRES

Que le conseil central crée un comité sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

DÉFENDRE NOTRE IDENTITÉ SYNDICALE

Que le conseil central combatte les attaques aux droits des travailleuses et travailleurs en prenant les moyens nécessaires pour enraciner son identité syndicale et qu'il suscite l'adhésion aux campagnes et positions de la CSN dans la base syndicale de la région.

ENVIRONNEMENT ET TRANSITION JUSTE

Que le conseil central crée un comité en environnement et transition juste.

Que le conseil central développe une campagne régionale sur le transport en commun autour d'un plan de mobilité syndicale à élaborer en collaboration avec les syndicats affiliés du secteur.

Que le conseil central organise des Forums syndicaux sur la transition juste.

FINANCES

Conseil central de Québec–Chaudière-Appalaches

CSN

Rapport des ÉTATS FINANCIERS

Pour l'exercice de 36 mois terminé le 31 décembre 2024

CONSEIL CENTRAL DE QUÉBEC - CHAUDIÈRE-APPALACHES

155, boulevard Charest Est, bureau 200, Québec

(418) 647-5824 • ccqca@csn.qc.ca

Conseil central de Québec - Chaudière-Appalaches

Table des matières

Rapport de mission d'examen du professionnel en exercice indépendant p. 3

État des résultats p. 5

État de l'évolution de l'actif net p. 6

État de la situation financière p. 7-8

État des flux de trésorerie p. 9

Notes complémentaires p. 10-18

Annexe A - Autres renseignements p. 19-25

Annexe B - Estimé des per capita au 31 décembre 2024 p. 26-28

Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l.
La Tour Deloitte
1190, avenue des
Canadiens-de-Montréal
Bureau 500
Montréal (Québec) H3B 0M7
Canada

Tél. : 514-393-7115
Téléc. : 514-390-4116
www.deloitte.ca

Rapport de mission d'examen du professionnel en exercice indépendant

Aux membres du
Conseil central de Québec-Chaudière-Appalaches

Nous avons effectué l'examen des états financiers ci-joints du Conseil central de Québec-Chaudière-Appalaches (le « Conseil »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 décembre 2024, et les états des résultats et de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice de 36 mois terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables (appelés collectivement les « états financiers »).

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité du professionnel en exercice

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur les états financiers ci-joints en nous fondant sur notre examen. Nous avons effectué notre examen conformément aux normes d'examen généralement reconnues du Canada, qui exigent que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes.

Un examen d'états financiers conforme aux normes d'examen généralement reconnues du Canada est une mission d'assurance limitée. Le professionnel en exercice met en œuvre des procédures qui consistent principalement en des demandes d'informations auprès de la direction et d'autres personnes au sein de l'entité, selon le cas, ainsi qu'en des procédures analytiques, et évalue les éléments probants obtenus.

Les procédures mises en œuvre dans un examen sont considérablement plus restreintes en étendue que celles mises en œuvre dans un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et elles sont de nature différente. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit sur ces états financiers.

Conclusion

Au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que ces états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du Conseil central de Québec-Chaudière-Appalaches au 31 décembre 2024, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice de 36 mois terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL).

Informations comparatives

Les états financiers de l'exercice terminé le 31 décembre 2021 et le bilan au 1er février 2019 du Conseil central n'ont pas fait l'objet d'un examen ni d'un audit.

Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l.[1]

Le 15 mai 2025

[1] CPA auditeur, permis de comptabilité publique nº A138693

Conseil central de Québec - Chaudière-Appalaches

État des résultats

Exercice de 36 mois terminé le 31 décembre 2024

	Réel 35 mois (2019-2021)	Budget 36 mois (2022-2024)	**Réel 36 mois (2022-2024)**
Produits			
Per capita	3 964 239 $	4 500 000 $	**4 927 035 $**
Intérêts	63 460	78 500	**102 151**
Revenus-photocopieur	25 072	25 800	**19 978**
Revenus-timbreuse	4 177	10 000	**6 737**
Autres revenus	1 900	3 600	**-**
	4 058 848	4 617 900	**5 055 901**
Charges			
Exécutif (Annexe A)	1 154 061	1 866 500	**2 050 739**
Réunions (Annexe A)	295 410	551 900	**437 252**
Délégations confédérales (Annexe A)	41 091	61 550	**67 769**
Représentation - dossiers (Annexe A)	33 115	85 000	**60 408**
Formation (Annexe A)	152 600	226 000	**209 320**
Réseau d'entraide (Annexe A)	-	10 000	**2 090**
Comités (Annexe A)	16 577	80 000	**37 073**
Condition féminine	9 507	17 500	**15 069**
Santé sécurité	97 076	82 000	**32 742**
Vie syndicale / vie régionale	43 632	48 000	**32 616**
Visibilité / communication	8 137	188 000	**191 952**
Dons et solidarité (Annexe A)	37 047	45 000	**134 739**
Personnel et fonctionnement (Annexe A)	1 567 123	2 394 960	**1 978 760**
	3 455 376	5 656 410	**5 250 529**
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	603 472 $	(1 038 510) $	**(194 628) $**

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers

Conseil central de Québec - Chaudière-Appalaches

État de l'évolution de l'actif net

Exercice de 36 mois terminé le 31 décembre 2024

	31 décembre 2021	**31 décembre 2024**
Solde au début non affecté	1 753 212 $	**2 452 684 $**
Variation des réévaluations et des autres éléments reconnus afférents aux régimes à prestations définies	96 000	**129 700**
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	603 472	**(194 628)**
Solde à la fin non affecté	2 452 684 $	**2 387 756 $**

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers

Conseil central de Québec - Chaudière-Appalaches

État de la situation financière

Au 31 décembre 2024

	1er février 2019	31 décembre 2021	**31 décembre 2024**
ACTIF			
ACTIF À COURT TERME			
Encaisse	185 253 $	651 765 $	**233 090 $**
Placement	1 195 359	1 442 304	**1 547 367**
Per capita à recevoir - estimé (note 4)	245 897	422 641	**493 364**
Débiteurs (note 3)	192 993	170 703	**179 400**
Frais payés d'avance	48 380	27 706	**23 701**
	1 867 882	2 715 119	**2 476 922**
ACTIF À LONG TERME			
Fonds d'appui aux luttes (note 5)	20 000	20 000	**22 282**
Parts de capital social d'une institution financière, portant intérêt à un taux de 2,0%	183 340	-	**-**
Immobilisations (note 6)	13 359	6 186	**17 282**
Actif au titre des prestations constitutés-régime retraite (note 10)	-	73 100	**137 300**
Quote-part de l'actif net du fonds d'assurances des retraités (note 7)	165 265	208 814	**242 905**
Total de l'actif	2 249 846 $	3 023 219 $	**2 896 691 $**

Conseil central de Québec - Chaudière-Appalaches

État de la situation financière

Au 31 décembre 2024

	1er février 2019	31 décembre 2021	**31 décembre 2024**
PASSIF			
PASSIF À COURT TERME			
Passif à court terme			
Créditeurs et charges à payer (note 8)	148 395 $	214 543 $	**242 659**
PASSIF À LONG TERME			
Obligation pour le régime d'assurances complémentaires de retraite à cotisations définies	165 265	208 814	**242 905**
Fonds d'appui aux luttes	21 266	23 370	**23 370**
Passif au titre des prestations constituées- Régime de retraite (note 10)	16 500	-	**-**
Passif au titre des prestations constituées - Régime complémentaire de retraite (note 10)	145 100	123 700	**-**
Total du passif	496 526	570 427	**508 934**
Engagements (note 9)			
Actif net			
Non affecté	1 753 320	2 452 792	**2 387 756**
Total du passif et de l'actif net	2 249 846 $	3 023 219 $	**2 896 691 $**

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers

AU NOM DU COMITÉ EXÉCUTIF

Barbara Poirier
Présidente

Louis Hamel
Trésorier

Conseil central de Québec - Chaudière-Appalaches

État des flux de trésorerie

Exercice de 36 mois terminé le 31 décembre 2024

	2021	**2024**
ACTIVITÉS DE FONTIONNEMENT		
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	603 472 $	(194 628) $
Éléments sans effet sur l'encaisse		
Amortissement des immobilisations	8 821	10 158
Perte à la cession d'immobilisation	-	2 312
Écart entre la charge de retraite et les cotisations versées	(15 001)	(58 308)
	597 292	(240 466)
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Débiteurs	22 290	(8 697)
Per capita à recevoir - estimé	(176 744)	(70 723)
Frais payés d'avance	20 674	4 005
Créditeurs et charges à payer	66 148	28 116
Fonds d'appui aux luttes	2 105	(2 282)
	531 765	(290 047)
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition net d'immobilisations	(1 648)	(23 566)
Cession de parts de capital d'une institution financière	183 340	-
Acquisition de dépôts à terme	(246 945)	(105 063)
	(65 253)	(128 629)
(Diminution) augmentation de l'encaisse	466 512	(418 676)
Encaisse début d'exercice	185 253	651 765
Encaisse fin d'exercice	651 765 $	233 090 $

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers

1. STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

Le Conseil central de Québec-Chaudières Appalaches-CSN (le "Conseil central"), constitué en vertu de la *Loi sur les syndicats professionnels* (Québec), est une organisation syndicale sans but lucratif affiliée à la Confédération des syndicats nationaux (CSN) et a pour but de promouvoir les intérêts professionnels, économiques, sociaux, moraux et politiques des travailleuses et des travailleurs qui lui sont affiliés.

Par sa constitution, le Conseil central n'est pas assujetti à l'impôt sur le revenu.

2. MÉTHODES COMPTABLES

Méthodes comptables

Le Conseil central a choisi d'appliquer les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but

Les présents états financiers sont les premiers états financiers dans lesquels le Conseil central a appliqué les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Les états financiers de l'exercice terminé le 31 décembre 2024 ont été élaborés en fonction des principes comptables décrits et notamment les dispositions prévues au chapitre 1501 – *Application initiale des normes pour les organismes sans but lucratif* relative aux premiers adoptants de ce référentiel comptable.

L'adoption de ces normes n'a pas eu d'incidence sur les états financiers du Conseil central.

Instruments financiers

Évaluation initiale
Les actifs financiers et les passifs financiers créés ou échangés dans des opérations conclues dans des conditions de pleine concurrence sont constatés initialement à la juste valeur au moment où le Conseil central devient partie aux dispositions contractuelles de l'instrument financier. Les instruments financiers créés ou échangés dans des opérations entre apparentés, sauf pour les parties qui n'ont pas d'autre relation avec le Conseil central qu'en leur qualité de membres de la direction, sont initialement évalués au coût.

Par la suite, tous les instruments financiers sont comptabilisés au coût après amortissement, à l'exception de la quote-part de l'actif net du Fonds d'assurance des retraités CSN qui est présenté à la juste valeur. L'actif net du Fonds d'assurance des retraités CSN qui est présentée à la juste valeur est composé essentiellement d'un portefeuille de placements comptabilisés à la juste valeur à la date de clôture. La juste valeur des placements est établie à partir des cours acheteurs. Les fluctuations de la juste valeur qui incluent les intérêts gagnés, les intérêts courus, les gains et les pertes réalisés à la cession et les gains et pertes non réalisés sont incluses à l'état cumulatif des résultats sous le poste intérêts et divers.

Évaluation ultérieure
Tous les instruments financiers sont comptabilisés au coût après amortissement, à l'exception de la quote-part de l'actif net du Fonds d'assurance des retraités CSN qui est présenté à la juste valeur. L'actif net du Fonds d'assurance des retraités CSN qui est présentée à la juste valeur est composé essentiellement d'un portefeuille de placements comptabilisés à la juste valeur à la date de clôture. La juste valeur des placements est établie à partir des cours acheteurs. Les intérêts gagnés sur les placements à court terme et les obligations, les dividendes reçus sur les actions non cotées, les gains et pertes non réalisés sur les actions cotées ainsi que les gains et pertes réalisés à la vente de placements à court terme et d'obligations sont inclus dans la rubrique autres revenus de l'état des résultats.

Coûts de transaction
Les coûts de transaction liés aux instruments financiers évalués à la juste valeur après leur comptabilisation initiale sont passés en charges au moment où ils sont engagés. Dans le cas des autres instruments financiers, les coûts de transaction sont comptabilisés en augmentation de la valeur comptable de l'actif ou en diminution de la valeur comptable du passif et sont ensuite constatés sur la durée de vie prévue de l'instrument selon la méthode du taux d'intérêt effectif. Tout escompte ou toute prime lié à un instrument évalué au coût après amortissement est amorti sur la durée de vie prévue de l'instrument selon la méthode du taux d'intérêt effectif et comptabilisé à l'état cumulatif des résultats à titre de produit ou de charge d'intérêts.

Dépréciation
Dans le cas des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement, le Conseil central comptabilise à l'état des résultats une perte de valeur, le cas échéant, lorsqu'il y a des indications de dépréciation et lorsqu'elle observe un changement défavorable important au cours de la période dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs. Lorsque l'ampleur de la dépréciation d'un actif précédemment déprécié se réduit et que cette réduction peut être rattachée à un événement postérieur à la comptabilisation de la moins-value, la moins-value déjà comptabilisée fait l'objet d'une reprise à même l'état des résultats de l'exercice au cours duquel la reprise a lieu.

2. MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût.
L'amortissement est calculé en fonction de leur durée de vie utile estimative selon la méthode suivante:

	Méthode	Taux
Mobilier et équipements	Dégressif	20%

Lorsque les circonstances indiquent qu'une immobilisation a subi une dépréciation, sa valeur comptable nette doit être ramenée à la juste valeur ou au coût de remplacement de l'immobilisation. Les réductions de valeur d'immobilisations doivent être comptabilisées à titre de charges à l'état des résultats. Une réduction de valeur ne doit pas faire l'objet de reprise.

Régimes d'avantages sociaux futurs des salariés

Le Conseil central offre, à ses salariés qui remplissent certaines conditions, un régime de retraite à prestations définies. Il offre également un régime complémentaire à la retraite d'assurance-maladie, d'assurance-vie et d'assurance dentaire, qui est à prestations définies pour les employés ayant pris leur retraite avant le 1er janvier 2010, tandis que pour les autres employés, ce régime est à cotisations définies.

a) Régimes à prestations définies

Le Conseil central comptabilise ses obligations découlant des régimes d'avantages sociaux futurs des salariés ainsi que les coûts connexes, déduction faite des actifs des régimes. À cette fin, le Conseil central a adopté les méthodes suivantes :

Le coût du régime de retraite à prestations définies du Conseil central est établi périodiquement par des actuaires indépendants. Le Conseil central utilise une évaluation actuarielle établie aux fins de la capitalisation pour évaluer ses obligations au titre des prestations définies du régime de retraite, incluant une marge pour refléter la provision de stabilisation déterminée dans l'évaluation de capitalisation. Le Conseil central utilise une évaluation actuarielle établie aux fins de comptabilisation pour évaluer ses obligations au titre des prestations définies du régime d'avantages complémentaires de retraite. Ce régime d'avantages complémentaires à l'emploi

Le coût des prestations de retraite et des avantages complémentaires de retraite gagnés par les salarié-es est établi par calculs actuariels selon la méthode de répartition des prestations au prorata des services, à partir des hypothèses les plus probables de la direction concernant la progression des salaires, l'âge de départ à la retraite des salarié-es et les coûts prévus des soins de santé.

Le Conseil central constate:

- dans l'état de la situation financière, les obligations au titre des prestations définies, diminuées de la juste valeur des actifs des régimes et ajustée en fonction de toutes provisions pour moins-value;
- dans l'état des résultats, le coût des régimes pour l'exercice;
- dans l'état de l'évolution de l'actif net, les réévaluations et autres éléments découlant notamment de la différence entre le rendement réel des actifs des régimes et le rendement calculé selon le taux d'actualisation définies des gains actuariels et des pertes actuarielles, des services passés, de règlement de compression et de plafonnement de l'actif au titres de prestations définies.

b) Régime à cotisations définies

Les coûts du régime à cotisations défines sont établis en fonction des services rendus et du taux de contributions en vigueur durant l'exercice.

2. MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

Comptabilisation des produits

Le Conseil central applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont comptabilisés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés, principalement les produits de per capita et les montants provenant de la CSN, sont comptabilisés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.
Les autres produits, tels que les subventions CSN, le congrès, imprimerie et les autres produits sont comptabilisés à titre de produits lorsque les services sont rendus si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, exige que la direction ait recours à des estimations et à des hypothèses qui ont une incidence sur le montant de l'actif ou du passif comptabilisé et sur la présentation des éléments d'actifs et de passifs éventuels à la date des états financiers, ainsi que sur les montants comptabilisés des produits et des charges au cours de l'exercice. Parmi les principales composantes des états financiers exigeant de la direction qu'elle établisse des estimations figurent l'obligation au titre de prestations définies pour les régimes de retraite à prestations définies et l'évaluation des per capita à recevoir. Les résultats réels pourraient différer des résultats estimatifs.

3. DÉBITEURS

	1er février 2019	31 décembre 2021	31 décembre 2024
Créances	172 959 $	157 273 $	161 168 $
Prêt au FEECQ	10 000	10 000	10 000
Intérêts	10 034	3 430	8 232
	192 993 $	170 703 $	179 400 $

4. ESTIMÉ DES PER CAPITA À RECEVOIR (ANNEXE A)

La majorité des per capita à recevoir sont calculés d'après les encaissements subséquents jusqu'au 15 février 2025. Les autres per capita à recevoir sont estimés d'après la moyenne des encaissements précédents de l'exercice pour chacun des syndicats.

Le détail des montants à recevoir par chaque syndicat est indiqué à l'annexe A.

1er février 2019	31 décembre 2021	31 décembre 2024
$	$	$
245 897	422 641	493 364

5. DÉPÔT À TERME

Au 31 décembre 2024, le conseil central possède un dépôt à terme à la Caisse d'économie solidaire Desjardins C.D.S. Montréal (la «Caisse d'économie») d'un montant de 22 282 $ (20 000 $ au 31 décembre 2021 et 1er février 2019) et dont les revenus d'intérêts sont versés directement au compte «soutien aux luttes» de la Caisse d'économie. Ce montant ne procure aucun rendement au conseil central.

6. IMMOBILISATIONS

AU 1er FÉVRIER 2019

	Coût	Amortissement cumulé	Coût non amorti
Mobilier et équipement	37 120 $	23 761 $	13 359 $

AU 31 DÉCEMBRE 2021

	Coût	Amortissement cumulé	Coût non amorti
Mobilier et équipement	26 943 $	20 757 $	6 186 $

AU 31 DÉCEMBRE 2024

	Coût	Amortissement cumulé	Coût non amorti
Mobilier et équipement	35 103 $	17 821 $	17 282 $

7. RÉGIME D'AVANTAGES COMPLÉMENTAIRES DE RETRAITE À COTISATIONS DÉFINIES

La CSN et ses organismes affiliés ont modifié le régime d'avantages complémentaires de retraite pour les salariées prenant leur retraite à compter du 1er janvier 2010. En vertu de la nouvelle entente signée avec le syndicat, le Fonds d'assurances des retraités de la CSN (le «Fonds» a été créé. Le financement de ce nouveau régime est assumé par la CSN et les organismes affiliés. Lors de la création du Fonds, les employeurs ont versé une somme forfaitaire de 18 100 000 $, dont un montant de 90 500 $ provient du Conseil central. De plus, une contribution régulière de 2% (1,25% avant le 1er janvier 2015) du salaire des employés est versée au Fonds. Les contributions du Conseil central sont accumulées dans le Fonds auquel participent tous les organismes affiliés. Ce Fonds finance les paiements des primes des retraités bénéficiant de ce nouveau régime. La quote-part du Conseil central de l'actif net à la juste valeur du Fonds est de 242 905 $ (208 814 $ au 31 décembre 2021 et 165 265 $ au 1er février 2019), soit 0.50 % du Fonds. Le passif correspondant à cet actif est du même montant. Les activités financières sont sans effet sur la trésorerie.

8. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	1er février 2019	31 décembre 2021	31 décembre 2024
Créditeurs	24 585 $	31 505 $	120 599 $
Frais courus	30 975	37 780	20 659
Salaires, vacances et retenues à la source	92 835	145 258	101 401
	148 395 $	214 543 $	242 659 $

9. ENGAGEMENTS

Le Conseil central s'est engagé par baux jusqu'en novembre 2029. Les loyers futurs s'élèveront à 445 499 $ et comprennent les paiements suivants pour les cinq prochains années.

2025	86 753 $
2026	88 853 $
2027	90 725 $
2028	92 597 $
2029	86 571 $

10. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

Le Conseil central a un régime de retraite et un régime d'avantages complémentaires de retraite à prestations définies et un régime complémentaire de retraite à cotisations définies.

a) Régimes à prestations définies

Le régime de retraite à prestations définies est destiné à toutes les personnes salariées et les officiers qui remplissent certaines conditions. Les prestations de ce régime sont fondées sur les années de service et sur les salaires de fin de carrière.

Le régime d'avantages complémentaires de retraite est un régime non contributif d'assurance-maladie, d'assurance-vie, d'assurance dentaire ainsi que d'assurance voyage destiné aux mêmes personnes que pour le régime de retraite.

Le Conseil central évalue ses obligations au titre des prestations définies et la juste valeur des actifs des régimes pour les besoins de la comptabilisation à chaque exercice de 36 mois. Le Conseil central utilise une évaluation actuarielle établie aux fin de capitalisation pour évaluer ses obligations au titre des prestations définies du régime de retraite, incluant une marge pour refléter la provision de stabilisation déterminée dans l'évaluation de capitalisation. Ces obligations sont donc augmentées du niveau de la provision de stabilisation de 16,20% et sont réduites de 5,00%. Pour l'évaluation du régime de retraite de l'exercice terminé le 31 décembre 2024, l'évaluation actuarielle établie aux fins de capitalisation du 31 décembre 2022 a été utilisée pour la mesure des obligations au titre des prestations définies et l'évaluation actuarielle établie aux fins de capitalisation du 31 décembre 2021 a été utilisée pour la mesure du coût des services rendus. Ces évaluations ont été extrapolées en tenant compte des hypothèses applicables.

Pour l'évaluation du régime d'avantages complémentaires de retraite de l'exercice terminé le 31 décembre 2021, l'évaluation actuarielle établie aux fins de comptabilisation du 31 décembre 2018 aété utilisée. Cette évaluation a été extrapolée en tenant compte des hypothèses applicales, dont le taux d'actualisation, au 31 décembre 2021,

10. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS (SUITE)

a) Régimes à prestations définies (suite)

Les hypothèses actuarielles utilisées pour calculer les obligations au titre des prestations au titre des prestations définies et la juste valeur des actifs du régime de retraite ne sont pas les mêmes que celles utiliées aux fins de la capitalisation du régime selon les règles de la Régie des renes du Québec, ce qui fait que l'excédent du régime de retraite présenté ci-dessous est différent de celui pour les fins de capitalisation.

Les informations relatives aux régimes à prestations définies se présentent comme suit:

	Régime de retraite 2024		Régime d'avantages complémentaires de retraite 2024	
Obligation au titre des prestations définies				
Solde au début de l'exercice	1 506 600	$	130 200	$
Coût des prestations pour services rendus	180 300		-	
Cotisations des salariés	68 300		-	
Prestations versées	(391 900)		(2 100)	
Intérêt débiteurs	242 300		1 200	
(Gains) / pertes actuariels	252 900		(129 300)	
Solde à la fin de l'exercice	1 858 500	$	-	$
Juste valeur des actifs des régimes				
Solde au début de l'exercice	1 623 300	$	-	$
Cotisations de l'employeur	165 400		2 100	
Cotisations des salariés	68 300		-	
Prestations versées	(391 900)		(2 100)	
Rendement réel des actifs	530 700		-	
	1 995 800		-	
Solde à la fin de l'exercice		$		$
Rapprochement de la capitalisation				
Juste valeur des actifs des régimes	1 995 800	$	-	$
Obligations au titre des prestations définies	(1 858 500)		-	
Actif (passif) au titre des prestations définies	137 300	$	-	$

10. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS (SUITE)

a) Régimes à prestations définies (suite)

	Régime de retraite 2021		Régime d'avantages complémentaires de retraite 2021	
Obligation au titre des prestations définies				
Solde au début de l'exercice	1 440 800	$	145 100	$
Coût des prestations pour services rendus	137 500		-	
Cotisations des salariés	53 600		-	
Prestations versées	(330 400)		(24 500)	
Intérêt débiteurs	238 900		14 200	
Coûts des services passés	-		-	
(Gains) / pertes actuariels	(35 000)		(11 100)	
Solde à la fin de l'exercice	1 505 400	$	123 700	$
Juste valeur des actifs des régimes				
Solde au début de l'exercice	1 424 300	$	-	$
Cotisations de l'employeur	133 500		24 500	
Cotisations des salariés	53 600		-	
Prestations versées	(330 400)		(24 500)	
Rendement réel des actifs	297 500		-	
Solde à la fin de l'exercice	1 578 500	$	-	$
Rapprochement de la capitalisation				
Juste valeur des actifs des régimes	1 578 500	$	-	$
Obligations au titre des prestations définies	(1 505 400)		(123 700)	
Actif(passif) au titre des prestations définies	73 100	$	(123 700)	$

Flux de trésorerie

Le tableau ci-dessous présente les paiements en espèces faits au cours de l'exercice relatifs aux régimes d'avantages sociaux futurs des employés:

	Régime de retraite 2024		Régime d'avantages complémentaires de retraite 2024	
Cotisations aux régimes à prestations définies	165 400	$	2 100	$

10. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS (SUITE)

a) Régimes à prestations définies (suite)

	Régime de retraite 2021	Régime d'avantages complémentaires de retraite 2021
Cotisations aux régimes à prestations définies	133 500 $	24 500 $

Composition des actifs des régimes selon l'évaluationà la date de mesure, soit les 31 décembre 2021 et 2024

Catégorie d'actifs	Pourcentage des actifs des régimes 31 décembre 2021	31 décembre 2024
Obligations	33,2%	30,7%
Actions canadiennes	21,1%	9,7%
Actions américaires	4,7%	5,2%
Actions étrangères	15,7%	25,9%
Immobilier	17,9%	12,8%
Autres	7,4%	15,7%
Total	100,0%	100,0%

Les principales hyôthèses actuarielles retenues par le Conseil central pour évaluer la charge et les obligations au titre des prestations définies sont les suivantes:

	Régime de retraite 2024	Régime d'avantages complémentaires de retraite 2024
Obligations au titre des prestations féfinies au 31 décembre 2024		
Taux d'actualisation	5,85%	4,55%
Taux de croissance de la rémunération	3,50%	s.o.
Coût des prestations pour l'exercice terminé le 31 décembre 2024		
Taux d'actualisation	5,65%	4,55%
Taux de croissance de la rémunération	2,50%	s.o.

10. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS (SUITE)

a) Régimes à prestations définies (suite)

	Régime de retraite 2021	Régime d'avantages complémentaires de retraite 2021
Obligations au titre des prestations féfinies au 31 décembre 2021		
Taux d'actualisation	5,65%	2,30%
Taux de croissance de la rémunération	2,50%	s.o.
Coût des prestations pour l'exercice terminé le 31 décembre 2021		
Taux d'actualisation	5,75%	2,30%
Taux de croissance de la rémunération	2,75%	s.o.

b) Régimes à cotisations définies

Les informations relatives au régime à cotisations définies sont présentées à la note 7.

11. INSTRUMENTS FINANCIERS

En raison de ses actifs et ses passifs financiers, le Conseil central est exposé aux risques suivants liés à l'utilisation d'instruments financiers.

Risque de crédit

Les syndicats affiliés doivent des montants au Conseil central dans le cours normal de leurs activités. Le Conseil central effectue de façon continue des évaluations et maintient des provisions pour créances douteuses si nécessaire.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Conseil central éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. Le Conseil central surveille le solde de son encaisse et ses flux de trésorerie qui découlent de ses activités pour être en mesure de respecter ses engagements. Au 31 décembre 2024, les principaux passifs financiers du Conseil central étaient les créditeurs et charges à payer et l'obligation pour le régime d'assurances complémentaires de retraite à cotisations définies.

Risque de taux d'intérêt

Les dépôts à terme portent intérêt à taux fixes. Par conséquent, une variation des taux d'intérêt du marché aura une incidence sur la juste valeur de ces placements.

Risque de prix autre

Le risque de prix autre est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des prix du marché (autres que celles découlant du risque de taux d'intérêt), que ces variations soient causées par des facteurs propres à l'instrument en cause ou à son émetteur, ou par des facteurs affectant tous les instruments financiers similaires négociés sur le marché. Le Conseil central est exposé au risque de prix autre en raison de ses placements dans la quote-part de l'actif net du Fonds d'assurance des retraités CSN dont la valeur fluctue en fonction de la cote de l'institution financière.

Annexe A - Autres renseignements

EXECUTIF	Réel 35 mois 2019-2021	Budget 36 mois 2022-2024	Réel 36 mois 2022-2024
Présidence			
Présidence - libérations	397 939 $	397 000 $	**431 531 $**
Présidence - déplacements	27 734	30 000	**40 301**
Remboursements	(51 166)	(60 500)	**(58 195)**
	374 507	366 500	**413 637**
Première vice-présidence			
1ère Vice - présidence - libérations	82 284	365 000	**404 993**
1ère Vice - présidence - déplacements	6 769	25 000	**28 604**
Remboursements	(5 118)	(15 000)	**(12 002)**
	83 935	375 000	**421 595**
Deuxième vice-présidence			
2ième vice - présidence - libérations	271 993	365 000	**385 737**
2ième vice - présidence - Déplacements	19 994	25 000	**24 038**
Remboursements	(52 666)	(15 000)	**(25 007)**
	239 321	375 000	**384 769**
Secrétariat général			
Secrétaire général - libérations	158 996	365 000	**389 634**
Secrétaire général - Déplacements	12 585	25 000	**27 907**
Remboursements	(9 300)	(15 000)	**(9 776)**
	162 281	375 000	**407 765**
Trésorerie			
Trésorerie - libérations	284 277	365 000	**405 580**
Trésorerie- Déplacements	14 875	25 000	**27 867**
Remboursements	(5 135)	(15 000)	**(10 473)**
	294 017	375 000	**422 973**
TOTAL EXÉCUTIF	1 154 061 $	1 866 500 $	**2 050 739 $**
RÉUNIONS			
Conseil syndical			
Conseil syndical - libérations	30 173 $	70 600 $	**44 922 $**
Conseil syndical - déplacements	6 812	20 550	**9 674**
Conseil syndical - fonctionnement	11 701	15 000	**33 607**
	48 686	106 150	**88 203**
Assemblées générales			
Assemblées générales - libérations	19 791	67 200	**26 802**
Assemblées générales - déplacements	2 150	15 500	**4 293**
Assemblées générales - fonctionnement	64 037	115 000	**100 473**
Assemblées générales - aide aux petits syndicats	18 740	35 000	**17 025**
	104 718	232 700	**148 593**

Annexe A - Autres renseignements

	Réel 35 mois 2019-2021	Budget 36 mois 2022-2024	Réel 36 mois 2022-2024
Forum Jeunes			
Libérations	- $	4 000 $	**5 806 $**
Déplacements	-	1 000	**-**
Fonctionnement	-	9 000	**-**
Aide aux syndicats	-	10 300	**-**
	-	24 300	**5 806**
Congrès du conseil central			
Libérations	3 958	3 150	**3 618**
Déplacements	4 850	1 600	**1 132**
Fonctionnement, graph & conc. Visuelle	110 665	136 500	**156 720**
Aide aux petits syndicats	19 194	25 000	**17 907**
Papeterie, impressions	9 988	14 000	**5 027**
Objets de solidarité	5 423	5 500	**5 484**
Vente objets de solidarité	-	(6 000)	**(6 000)**
Remise objets de solidarité	-	6 000	**6 000**
Frais d'inscription, autres revenus	(14 600)	(7 000)	**(5 000)**
	139 478	178 750	**184 889**
Réunion d'information bâtisse	2 528	10 000	**9 761**
TOTAL RÉUNIONS	295 410 $	551 900 $	**437 252 $**
DÉLÉGATIONS CONFÉDÉRALE			
Congrès de la CSN			
Déplacements	- $	4 100 $	**- $**
Inscriptions	-	450	**450**
	-	4 550	**450**
Conseil confédéral			
Libérations	44 639	57 000	**60 859**
Déplacements	15 443	87 300	**50 973**
Remboursements	(18 991)	(87 300)	**(44 513)**
	41 091	57 000	**67 319**
TOTAL DÉLÉGATIONS CONFÉDÉRALES	41 091 $	61 550 $	**67 769 $**

Annexe A - Autres renseignements

REPRÉSENTATION -DOSSIERS	Réel 35 mois 2019-2021	Budget 36 mois 2022-2024	Réel 36 mois 2022-2024
Représentation à la vie régionale			
Formation et fonctionenment à la vie régionale	4 246 $	70 000 $	**3 237 $**
Région adm. Capitale-Nationale	541	-	**1 706**
Région adm. Chaudière-Appalaches	3 017	-	**10 083**
Région des Appalaches	1 332	-	**3 119**
Beauce-Les Etchemins	3 238	-	**4 148**
Charlevoix	6 473	-	**4 770**
Côte-du-Sud-Lévis-Lotbinière	2 308	-	**8 276**
Portneuf	2 078	-	**4 360**
Québec métropolitain	8 013	-	**19 187**
	31 246	70 000	**58 886**
Dossiers			
Santé-sécurité	-	15 000	**81**
Environnement	267	-	**1 402**
Condition féminine	1 602	-	**-**
Comité jeunes	-	-	**40**
	1 869	15 000	**1 522**
TOTAL REPRÉSENTATION-DOSSIERS	33 115 $	85 000 $	**60 408 $**
FORMATIONS			
Sessions			
Exécutif syndical 1			
Dépenses	77 884 $	226 000 $	**106 494**
Remboursements	(582)		**(2 342)**
	77 302	226 000	**104 152**
Exécutif syndical 2			
Dépenses	20 827	-	**32 185**
Remboursements	(30)	-	**(1 428)**
	20 797	-	**30 757**
Secrétariat			
Dépenses	4 571	-	**10 007**
Remboursements	(30)	-	**-**
	4 541	-	**10 007**

Annexe A - Autres renseignements

	Réel 35 mois 2019-2021	Budget 36 mois 2022-2024	Réel 36 mois 2022-2024
Trésorerie			
Dépenses	15 022	-	**27 640**
Remboursements	(75)	-	**(1 265)**
	14 947	-	**26 374**
Comité de surveillance			
Dépenses	6 553	-	**10 583**
Remboursements	(125)	-	**-**
	6 428	-	**10 583**
Initiation à la santé et à la sécurité au travail			
Dépenses	52 817	-	**22 646**
Remboursements	(42 521)	-	**(31 413)**
	10 296	-	**(8 767)**
Suivi d'un dossier de victime de lésion prof.			
Dépenses	9 471	-	**13 587**
Remboursements	(16 812)	-	**(5 807)**
	(7 341)	-	**7 780**
Planification de la retraite			
Formation Information	5 318	-	**2 614**
Sessions de formation (matériel)	14 779	-	**24 594**
Réunions des formateurs (lib.& dépenses)	3 776	-	**1 226**
	23 873	-	**28 434**
L'Entraide en milieu de travail			
Dépenses	2 597	-	**-**
Remboursements	(840)	-	**-**
	1 757	-	**-**
TOTAL FORMATION	152 600 $	226 000 $	**209 320 $**
RÉSEAU D'ENTRAIDE			
Libérations et déplacements			
Réseau d'entraide- Salaires & déplacements	- $	10 000 $	**2 090 $**
	-	10 000	**2 090**
TOTAL RÉSEAU D'ENTRAIDE	- $	10 000 $	**2 090 $**

Annexe A - Autres renseignements

COMITÉS	Réel 35 mois 2019-2021	Budget 36 mois 2022-2024	Réel 36 mois 2022-2024
Condition féminine	3 111 $	25 500 $	**7 428 $**
Surveillance	13 466	23 000	**11 469**
Relations interculturelles	-	12 000	**15 888**
Comité des jeunes	-	17 500	**2 288**
Groupe de travail, comité ad hoc	-	2 000	**-**
TOTAL COMITÉS	16 577 $	80 000 $	**37 073 $**
CONDITION FÉMININE			
Le 8 mars	9 514 $	10 000 $	**9 742 $**
Journée thématique en condition féminine	12 274	18 000	**13 293**
Gala des militantes	276	2 500	**-**
Vente des épinglettes/subvention	(12 557)	(13 000)	**(7 966)**
TOTAL CONDITION FÉMININE	9 507 $	17 500 $	**15 069 $**
SANTÉ-SÉCURITÉ			
Aide expertises médicales	43 981 $	65 000 $	**15 936 $**
Journée thématique en santé-sécurité	53 671	20 000	**13 263**
Remb. Journée thématique s-s.	(10 735)	(10 000)	-
Journée pers. blessées./tuéees au travail (28 avril)	2 022	7 000	-
Semaine de la santé et sécurité au travail	8 137	7 000	**3 544**
Remb. Semaine santé-sécurité au travail	-	(7 000)	-
TOTAL SANTÉ-SÉCURITÉ	97 076 $	82 000 $	**32 742 $**
VIE SYNDICALE / VIE RÉGIONALE			
Vie syndicale	43 781	28 000 $	**35 345 $**
Remb. vie syndicale	(149)	-	**(4 269)**
Journée Thématique en syndicalisation	-	-	**1 540**
Journée thématique mobilisation	-	10 000	**-**
Journée thématique en environnement	-	10 000	**-**
TOTAL VIE SYNDICALE / VIE RÉGIONALE	43 632 $	48 000 $	**32 616 $**

Annexe A - Autres renseignements

VISIBILITÉ / COMMUNICATION	Réel 35 mois 2019-2021	Budget 36 mois 2022-2024	Réel 36 mois 2022-2024
Salle de tournage	4 332 $	3 000 $	**- $**
Publicité	3 315	5 000	**2 455**
Objets promotionels	1 115	25 000	**35 060**
Remb. objets promotionels	(625)	-	**(547)**
Location de camion	-	72 000	**71 292**
Remboursement de camion	-	-	**(17 749)**
Le Soleil	-	83 000	**41 441**
CKIA	-	-	**60 000**
TOTAL VISIBILITÉ / COMMUNICATION	8 137 $	188 000 $	**191 952 $**
DONS ET SOLIDARITÉ			
Dons			
Luttes syndicales	11 216 $	20 000 $	**111 814 $**
Fonds de Soutien	1 301	1 300	**1 408**
Revenus d'intérêts non perçus	-	(1 300)	**(1 408)**
FEÉCQ	537	550	**504**
Revenus d'intérêts non perçus	-	(550)	**(504)**
Groupes populaires	8 406	12 000	**7 320**
Appui international	-	2 000	**680**
Dons- autres appuis	-	5 000	**-**
Affiliations	2 840	3 000	**2 865**
Autres appuis	11 750	-	**9 508**
	36 050	42 000	**132 187**
Manifestations et campagnes			
Fête du 1er mai	3 986	4 500	**771**
Remboursements- Fête du 1er mai	(3 986)	(4 500)	**(259)**
Diverses campagnes	30 094	32 000	**-**
Revenus diverses campagnes	(29 097)	(29 000)	**-**
Manifestations diverses	-	-	**2 040**
	997	3 000	**2 552**
TOTAL DONS ET SOLIDARITÉ	37 047 $	45 000 $	**134 739 $**
PERSONNEL ET FONCTIONNEMENT			
Personnel et équipe de travail			
Salaires et avantages sociaux	1 092 890 $	1 750 000 $	**1 411 301 $**
Cotisation d'équilibre- Fonds de retraite CSN	6 798	17 500	**(160 706)**
Avantages sociaux futurs- assurances collectives	21 989	25 000	**22 993**
Salaire personnel temporaire, stagiaire	-	5 000	**-**
Déplacements	15 542	40 000	**33 742**
Équipe	4 487	10 000	**12 881**
Coût de la convention collective	30 148	32 000	**38 386**
	1 171 854	1 879 500	**1 358 597**

Annexe A - Autres renseignements

	Réel 35 mois 2019-2021	Budget 36 mois 2022-2024	Réel 36 mois 2022-2024
Fonctionnement			
Assurances & taxes, CSST	18 288 $	30 000 $	**23 808 $**
Entretien des équipements	-	2 000	**129**
Frais d'administration	9 049	6 500	**4 469**
Fourniture de bureau	9 952	11 000	**9 393**
Fourniture de bureau pour télétravail	1 194	3 000	**498**
Informatique	38 903	3 960	**3 530**
Équipements pour les conseillers	-	-	**1 898**
Équipement salle Raymond Parent	-	7 900	**2 500**
Informatique	-	63 000	**53 197**
Dépenses diverses	10 361	15 000	**(24 712)**
Amortissements	8 821	20 000	**10 158**
	96 568	162 360	**84 868**
Loyers			
Québec	182 183 $	198 000	**194 580**
Autres région	10 950	9 000	**14 000**
Remboursement régions	(3 150)	-	**(5 400)**
	189 983	207 000	**203 180**
Papeterie et impression			
Journal	6 915 $	22 000	**10 597**
Calendrier de formation	3 506	4 500	**3 395**
Impressions	26 521	40 000	**36 061**
	36 942	66 500	**50 053**
PERSONNEL ET FONCTIONNEMENT			
Télécommunications			
Télécommunications	25 723 $	31 000 $	**25 505 $**
	25 723	31 000	**25 505**
Courrier et expédition			
Timbres	17 445	25 000	**19 336**
Enveloppes	1 526	2 000	**1 570**
	18 971	27 000	**20 907**
Plieuse et timbreuse	27 082	21 600	**19 686**
Perte à la cession d'immobilisation	-	-	**2 312**
Créances radiées	-	-	**213 652**
TOTAL PERSONNEL ET FONCTIONNEMENT	**1 567 123 $**	**2 394 960 $**	**1 978 760 $**

Annexe B: Estimé des per capita à recevoir au 31 décembre 2024

No syndicat	Nom syndicat	Estimé
05-11-028	ST DU CENTRE ÉTAPE (CSN)	69,76 $
05-11-032	S DES PROF, TECH ET TECH DE LA SSS CAPITALE-NATIONALE-CSN (SPT	73 044,17
05-11-046	STT DU S.O.I.I.T. - CSN	976,90
05-11-048	STT DE LA FÉDÉRATION DES COMITÉS DE PARENTS DU QUÉBEC - CSN	37,36
05-11-060	SPP DU CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON - CSN	571,16
05-22-005	SE DE LA COMMISSION DES DROITS DE LA PERSONNE ET DES DROITS D	109,44
05-22-006	S PROFESSIONNEL DES HOMÉOPATHES DU QUÉBEC - CSN	37,70
05-22-017	SP TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU C	117,07
05-22-018	LE REGROUPEMENT LES SAGES-FEMMES DU QUÉBEC	740,18
05-22-024	SN DES ARCHÉOLOGUES DU QUÉBEC - CSN	7,90
05-22-024	SN DES ARCHÉOLOGUES DU QUÉBEC - CSN	9,46
08-11-011	ST DE PARTAGEC (CSN)	1 523,16
08-11-012	S CHAMPLAIN CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	1 818,41
08-11-012	S CHAMPLAIN CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	89,72
08-11-012	S CHAMPLAIN CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	171,29
08-11-103	STT DES CPE DE QUÉBEC CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	15 122,00
08-11-107	STT DU CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-DES-MONTAGNES (CSN)	2 613,02
08-11-107	STT DU CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-DES-MONTAGNES (CSN)	60,56
08-11-107	STT DU CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-DES-MONTAGNES (CSN)	156,10
08-11-114	STT DU CHSLD ST-AUGUSTIN (CSN)	956,82
08-11-114	STT DU CHSLD ST-AUGUSTIN (CSN)	14,52
08-11-140	SS DU PAVILLON BELLEVUE INC. (CSN)	3 282,77
08-11-145	STT DES CRC (CSN)	198,53
08-11-147	L'ASSOCIATION DES TRAVAILLEURS DU PRÉHOSPITALIER (ATPH)	2 922,19
08-11-187	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE LA RÉGION DE QUÉBEC	4 407,64
08-11-187	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE LA RÉGION DE QUÉBEC	237,14
08-11-219	STT DE LA CENTRALE DE COORDINATION SANTÉ DE LA RÉGION DE QUÉ	128,42
08-11-223	STT DU CENTRE DE PRÉVENTION DU SUICIDE DE QUÉBEC (CSN)	770,47
08-11-233	S DES ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS EN MILIEU FAMILIAL DE LA RÉGIC	197,02
08-11-249	SII AUXILIAIRES DE HÉMA-QUÉBEC (CSN)	868,92
08-11-257	STT DU CHU DE QUÉBEC (CSN)	15 463,16
08-11-264	STT DU CIUSSS DE LA CAPITALE-NATIONALE-CSN (STT DU CIUSSS-CN-C	80 943,23
08-11-264	STT DU CIUSSS DE LA CAPITALE-NATIONALE-CSN (STT DU CIUSSS-CN-C	44 617,48
08-11-279	S DU PERSONNEL DE BUR., TECHN. ET PROF. DE L'ADMINISTRATION DE	15 756,00
08-11-284	STT DE HÉMA-QUÉBEC QUÉBEC - CSN	1 303,32
08-11-289	S DES ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS EN MILIEU FAMILIAL DE LA RÉGIC	2 537,46
08-11-291	S DES PARAMÉDICS DE CHARLEVOIX FSSS - CSN	506,71
08-11-296	S DES ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS EN MILIEU FAMILIAL DE BEAUPOF	537,12
08-11-297	S DES ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS EN MILIEU FAMILIAL DE SAINTE-M	146,19
08-11-302	STT DE MAISON DE JOB - CSN	84,26
08-11-305	ST DE LE REMPART - CENTRE D'HÉBERGEMENT ET D'ACCUEIL	231,31
08-11-306	S RÉGIONAL DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES QUÉBEC-CHAUDIÈR	199,48
08-22-009	STT DE TRANSPLANT QUÉBEC - CSN	484,09
08-22-011	SE DE TRANSPORT MÉDICAL DE LA CAPITALE-NATIONALE - CSN	877,70
08-22-011	SE DE TRANSPORT MÉDICAL DE LA CAPITALE-NATIONALE - CSN	80,65
08-22-011	SE DE TRANSPORT MÉDICAL DE LA CAPITALE-NATIONALE - CSN	34,75
09-11-002	SE DE LA SOCIÉTÉ DES TRAVERSIERS QUÉBEC- LÉVIS (CSN)	894,13
09-11-005	S DES CHAUFFEURS D' AUTOBUS DE LA RIVE-SUD (CSN)	399,55
09-11-006	SE DU TRANSPORT PUBLIC DU QUÉBEC MÉTROPOLITAIN INC.	3 911,39
09-11-012	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN SCOLAIRE DE CHARLEVOIX	1 790,55
09-11-015	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU CÉGEP LÉVIS-LAUZON (CSN)	1 436,17
09-11-016	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU CÉGEP SAINTE-FOY	1 539,47
09-11-017	S SOUTIEN SCOLAIRE BELLIMONT - CSN	3 890,87 $
09-11-018	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU CÉGEP LIMOILOU - CSN	3 170,62
09-11-020	SE DE SOUTIEN DU COLLÈGE DE LÉVIS (CSN)	91,86
09-11-032	SE DE LA VILLE DE BAIE ST-PAUL	924,73

Annexe B: Estimé des per capita à recevoir au 31 décembre 2024 (suite)

No syndicat	Nom syndicat	Estimé
09-11-034	SE MUNICIPAUX DE LA CÔTE DE BEAUPRÉ (CSN)	146,37
09-11-034	SE MUNICIPAUX DE LA CÔTE DE BEAUPRÉ (CSN)	61,51
09-11-034	SE MUNICIPAUX DE LA CÔTE DE BEAUPRÉ (CSN)	306,47
09-11-034	SE MUNICIPAUX DE LA CÔTE DE BEAUPRÉ (CSN)	503,37
09-11-034	SE MUNICIPAUX DE LA CÔTE DE BEAUPRÉ (CSN)	239,66
09-11-036	SE DE L' AIDE JURIDIQUE DE QUÉBEC (CSN)	1 210,02
09-11-041	SE DU TRANSPORT SCOLAIRE TREMBLAY ET PARADIS (CSN)	1 650,85
09-11-059	S DES CHAUFFEURS D'AUTOBUS DE LA RÉGION DE PORTNEUF (CSN)	67,90
09-11-059	S DES CHAUFFEURS D'AUTOBUS DE LA RÉGION DE PORTNEUF (CSN)	44,32
09-11-066	STT MUNICIPAUX DE ST-MARC DES CARRIÈRES (CSN)	288,22
09-11-078	STT DU TRANSPORT SCOLAIRE DE LA RÉGION LOTBINIÈRE (CSN)	308,55
09-11-080	ST DE LA MRC DE PORTNEUF (CSN)	1 230,55
09-11-087	SE DE SOUTIEN DES FONDS FRQNT-FRQSC (CSN)	114,70
09-11-087	SE DE SOUTIEN DES FONDS FRQNT-FRQSC (CSN)	92,80
09-11-109	S DES CHAUFFEURS D'AUTOBUS DE BEAUCE - CSN	64,84
09-11-112	SS D'ENTRETIEN DU RTC, CSN INC.	1 582,90
09-11-121	SE DE SOUTIEN DU CÉGEP DE THETFORD	733,47
09-11-122	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES APPALACHES (CSN)	3 012,03
09-11-124	SE DU CONSEIL DE LA NATION HURONNE - WENDAT (CSN)	2 468,31
09-11-124	SE DU CONSEIL DE LA NATION HURONNE - WENDAT (CSN)	387,79
09-11-124	SE DU CONSEIL DE LA NATION HURONNE - WENDAT (CSN)	70,61
09-11-125	SE DU CEGEP CHAMPLAIN- ST-LAWRENCE (CSN)	213,42
09-11-137	S DU TRANSPORT SCOLAIRE DE CHARLEVOIX-EST (CSN)	170,91
09-11-138	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN SCOLAIRE DES DÉCOUVREURS (CSN)	2 726,77
09-11-139	S SOUTIEN SCOLAIRE DES NAVIGATEURS (CSN)	22 943,90
09-11-141	SE DE STATIONNEMENT D'EXPOCITÉ (CSN)	345,17
09-11-145	S DES POMPIERS DE LA CÔTE (CSN)	239,49
09-11-153	SE DU CASINO DE CHARLEVOIX (CSN)	1 566,25
09-11-154	STT MUNICIPAUX DE LA VILLE DE DONNACONA - CSN	156,23
09-11-156	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU CEGEP BEAUCE- APPALACHES - CSN	322,72
09-11-157	STT DE LA COOPÉRATION DE QUÉBEC (CSN)	215,98
09-11-159	STT DE G3 QUÉBEC (CSN)	769,89
09-11-160	SE DE TRANSPORT AUTOBUS B.R. (CSN)	162,73
09-11-162	STT DE LA VILLE DE PORTNEUF (CSN)	218,38
09-11-173	STT MUNICIPAUX DES CANTONS-UNIS STONEHAM-TEWKESBURY-CSN	1 126,85
09-11-178	STT D'AUTOBUS LAVAL - CSN	575,65
09-11-179	SE DE TRANSPORT LFL - CSN	184,46
09-11-180	STT DE TRANSPORT SCOLAIRE INTERCAR - CSN	73,67
09-11-193	STT DE VEOLIA - DIVISION DES HUILES USÉES LÉVIS - CSN	346,19
09-11-196	STT MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SAINT-GEORGES - CSN	512,95
09-22-007	SE DE DÉVELOPPEMENT ET PAIX (CSN)	7,65
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	1 485,78
09-22-025	SE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ	1 163,71
09-22-029	STT DE LOTO-QUÉBEC - CSN	36,39
09-22-038	SEE DE LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DU CANNABIS - CSN	96,74
09-22-038	SEE DE LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DU CANNABIS - CSN	75,84
09-22-038	SEE DE LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DU CANNABIS - CSN	113,39
09-22-041	STT UNI-ES DE BANQ - CSN	39,79
10-11-001	STT DU PAPIER CLERMONT INC.	2 544,46 $
10-11-002	ST DU PAPIER DE CLERMONT (FIM) (CSN) (SECTION DES EMPLOYÉS DE E	19,65
10-11-005	ST DE LA SCIERIE D'IRÉNÉE GRONDIN (CSN)	305,42
10-11-007	ST DES INDUSTRIES ROUILLARD (CSN)	397,30
10-11-008	ST DE SCIERIES (CSN)	311,49
10-11-010	ST DE MAIBEC (CSN)	1 818,58
10-11-011	ST DES PRODUITS FORESTIERS D.G. LTÉE - CSN	5 479,85
10-11-012	STT DE SOLARIS QUÉBEC (CSN)	1 116,95

Annexe B: Estimé des per capita à recevoir au 31 décembre 2024 (suite)

No syndicat	Nom syndicat	Estimé
10-11-014	ST DE MAÎTRE CONSTRUCTEUR ST-JACQUES - CSN	308,61
10-11-015	STT DE BOIS KENNEBEC (CSN)	668,36
10-11-016	ST DU STRATIFIÉ PRÉMOULÉ (CSN)	457,19
10-11-017	STT DE PORTES ET FENÊTRES ISOTHERMIC (CSN)	1 439,61
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	3 739,35
10-11-019	SE DU CORPS DE SÉCURITÉ DE DAVIE	856,33
10-11-020	STT DE HITACHI - QUÉBEC (CSN)	518,80
10-11-022	SE DE GENTEC INC. (CSN)	1 335,30
10-11-023	ST DU PLASTIQUE DE BEAUCE CSN	310,16
10-11-024	SS DE GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACT	2 866,03
10-11-025	ST DE MECART (CSN)	1 142,45
10-11-026	ST D'ACIER LEROUX - QUÉBEC (CSN)	426,46
10-11-027	ST DE RAY-CAR (CSN)	366,21
10-11-029	STT DE MAAX TRING- JONCTION - CSN	1 646,36
10-11-030	ST DE BEAUCE ATLAS (CSN)	1 047,39
10-11-031	SE DE FRANKLIN EMPIRE INC. DIVISION DE ÉLECTRO-MÉCANIK	1 442,72
10-11-032	STT DE MULTIVER (CSN)	646,07
10-11-035	STT DE E.I. DUPONT CANADA - THETFORD INC. (CSN)	1 045,66
10-11-037	ST DE SAINT-AUGUSTIN CANADA ÉLECTRIQUE (CSN)	1 157,26
10-11-038	STT DE BAINS ULTRA (CSN)	1 558,53
10-11-041	STT CANAM PONTS QUÉBEC (CSN)	2 520,01
10-11-051	STT DES OUTILS GARANT - CSN	1 325,83
10-11-051	STT DES OUTILS GARANT - CSN	130,02
10-11-055	SE DE GENTEC ÉLECTRO-OPTIQUE INC. (CSN)	906,98
10-11-056	STT DE BIBBY SAINTE-CROIX - CSN	3 456,20
10-11-058	S DES EMPLOYÉS DE BUREAU DU CHANTIER NAVAL DE LÉVIS - CSN	376,06
10-11-059	STT DE SILOX CANADA - CSN	210,62
10-11-064	ST DE UNIBÉTON SAINT-RAPHAËL - CSN	286,42
10-11-065	STT DE PH TECH DIVISION PORTE - CSN	192,95
10-11-066	STT DE MPI MOULIN À PAPIER DE PORTNEUF - CSN	685,54
10-40-001	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	764,83
10-40-001	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	177,10
14-11-022	ST DES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC (CSN)	123,87
14-11-029	STT DU JOURNAL LE PEUPLE LOTBINIÈRE (CSN)	29,94
14-11-037	STT DU JOURNAL L'OIE BLANCHE (CSN)	208,61
14-22-003	ASS DES PROFESSIONNELS DES ARTS DE LA SCÈNE DU QUÉBEC (APAS	175,57
14-22-004	ASS DES JOURNALISTES INDÉPENDANTS DU QUÉBEC - FNC - MONTRÉAI	21,00
14-22-007	STT DE RADIO-CANADA (FNCC-CSN)	573,98
14-22-008	S GÉNÉRAL DES EMPLOYÉS(ÉES) DE TÉLÉ-QUÉBEC (SGETQ)	25,20
14-22-009	SE DE NOOVO, UNE DIVISION DE BELL MÉDIA INC. (FNCC-CSN)	11,51
14-40-001	SNE DES MUSÉES - FNCC-CSN	252,33
	Estimé des per capita à recevoir	**493 364 $**

Rapport du comité de surveillance

Conseil central de Québec–Chaudière-Appalaches CSN

Le 3 avril 2025

Objet: Rapport du comité de surveillance

Le comité de surveillance s'est réuni pour une dernière fois au cours de ce mandat pendant deux journées, soient les 2 et 3 avril 2025 pour la vérification des livres et la rédaction du présent rapport ainsi que pour une mise à jour le 15 mai 2025. Le tout conformément aux Statuts et règlements du CCQCA-CSN. Cette 6e vérification a porté sur une période de 6 mois, soit du 1er juillet 2024 au 31 décembre 2024.

Le comité est composé de Yannick Beaulieu, Alain Juneau et Rachid Kandri-Rody.

Pour ces deux journées, tous les membres étaient présents.

Cette vérification a porté sur les sujets suivants :

- Lecture des procès-verbaux du comité exécutif, du conseil syndical, de l'assemblée générale;
- Vérification des caisses recettes et déboursés, de la conciliation de caisse, du grand journal et de tous les comptes fournisseurs;
- Vérification des rapports d'activités du comité exécutif, du conseil syndical, des formateurs et des militants;
- Vérification des avantages sociaux;
- Analyse des états financiers;
- Analyse des comptes à recevoir.

Nous avons examiné les postes d'actif et de passif au 31 décembre 2024, ainsi que les principaux postes de revenus et de dépenses, afin de vérifier les résultats réels versus ce qui a été budgété pour le mandat 2022-2024.

Pour la sixième et dernière vérification de cet exercice financier, une hausse des revenus est constatée, due principalement à l'augmentation des Per Capita. Le total des revenus s'établit à 5 055 901 $ alors que le total des dépenses a atteint 5 250 129 $.
Un déficit de 194 228 $ par rapport à ce qui a été budgété est dû principalement à la hausse significative des dépenses afin de soutenir les luttes syndicales et à un redressement aux années antérieures, fait par la firme comptable Deloitte.

Au terme de ce mandat, nous sommes en mesure d'affirmer que le Conseil Central de Québec-Chaudière-Appalaches demeure en très bonne santé financière.

Nos recommandations ont été soumises à Louis Hamel ainsi qu'à Étienne Gosselin au terme de ces deux journées de vérification. Nous tenons à les remercier pour leur grande disponibilité et leurs explications à la suite des questions posées par le comité.

Les membres présents à la réunion du comité de surveillance :

Yannick Beaulieu

_____
Alain Juneau

_____
Rachid Kandri-Rody

Rapport de la trésorerie

Camarades,

Les trois dernières années ont été particulièrement intenses pour les travailleuses et les travailleurs du Québec. Le Conseil central s'est retrouvé au cœur de nombreux conflits, grèves et luttes majeures.

Nous avons tenu tête aux nombreuses attaques antisyndicales venant des gouvernements et une fois de plus, nous avons répondu aux moyens de nos ambitions. Nous avons maintenu une gestion rigoureuse, mais généreuse de nos finances pour appuyer, sans relâche, celles et ceux qui en avaient besoin.

Le Conseil central est fier d'avoir joué un rôle de meneur pour un syndicalisme combatif et de proximité enraciné dans la solidarité.

Ce travail aurait été impensable sans l'engagement exceptionnel de l'équipe du conseil central, qui, jour après jour, met leur énergie et leur militance au service du mouvement. C'est grâce à elles et eux que nous avons pu aller aussi loin.

Dans cette volonté d'élargir notre action sur tous les fronts, nous avons mis en place trois nouveaux comités qui permettront de porter nos valeurs encore plus loin. Le *Comité Environnement et Transition juste*, pour porter une vision syndicale forte de la transition juste, une transition faite *avec* les travailleuses et les travailleurs, et non à leurs dépens. Le *Comité Diversité sexuelle et la pluralité des genres*, qui rendra notre mouvement plus inclusif, plus représentatif, plus large et donc plus puissant. Un mouvement dans lequel toutes et tous peuvent se sentir les bienvenus. Le *Comité Information*, qui nous permettra de mieux faire connaître nos idées, nos luttes et nos victoires, tout en augmentant la portée de nos messages.

Ces comités ne sont pas que des structures, ce sont des outils concrets pour faire vivre notre solidarité, pour mieux nous organiser et pour bâtir un mouvement syndical encore plus combatif. C'est grâce aux ressources financières du Conseil central que nous nous permettons d'ouvrir ces chantiers avec l'espoir de changer le monde.

Grâce à une gestion rigoureuse, mais résolument engagée, nous pourrons de nouveau appuyer les syndicats en conflit, organiser des actions d'envergure et développer des espaces pour les militantes et les militants.

Nous vous remercions sincèrement pour votre confiance et sommes fiers de soumettre des prévisions budgétaires qui reflètent notre solidarité en mouvement.

Syndicalement et solidairement,

Louis Hamel
Trésorier

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

Prévisions budgétaires
2025-2027

	Prévisions 2022-2024 36 mois	Réel 2022-2024 36 mois	Prévisions 2025-2027 36 mois
PRODUITS			
Per capita	4 500 000 $	4 927 035 $	5 550 000 $
Intérêts	78 500	102 151	110 000
Photocopieur	25 800	19 978	24 000
Timbreuse	10 000	6 737	7 000
Autres revenus	3 600		
TOTAL DES PRODUITS	**4 617 900**	**5 055 900**	**5 691 000**
CHARGES			
Comité exécutif			
Présidence	366 500	413 637	462 000
Vice-présidence	375 000	421 595	465 000
Vice-présidence	375 000	384 769	465 000
Secrétariat général	375 000	407 765	465 000
Trésorerie	375 000	422 973	465 000
	1 866 500	**2 050 739**	**2 322 000**
Réunions			
Conseil syndical	106 150	88 203	126 000
Assemblées générales	226 000	148 593	216 000
Forum des jeunes	24 300	5 806	15 000
Congrès du conseil central	180 750	184 889	226 600
Réunions d'information bâtisse	10 000	9 761	11 500
	547 200	**437 252**	**595 100**
Délégations confédérales			
Congrès de la CSN	4 550	450	450
Conseil confédéral	57 000	67 319	71 000
	61 550	**67 769**	**71 450**
Représentation à la vie régionale	**85 000**	**60 408**	**76 000**
Formations	**226 000**	**209 320**	**282 000**
Entraide	**10 000**	**2 090**	**12 000**
Comités	**80 000**	**37 073**	**94 500**
Condition féminine	**17 500**	**15 069**	**42 300**

Prévisions budgétaires
2025-2027

	Prévisions 2022-2024 36 mois		Réel 2022-2024 36 mois		Prévisions 2025-2027 36 mois	
CHARGES (suite)						
Santé-sécurité	**92 000**	$	**32 742**	$	**57 000**	$
Vie synd./vie régionale	**38 000**		**32 616**		**74 800**	
Visibilité/communications	**248 000**		**191 952**		**97 900**	
Dons & solidarité						
Dons	4 000		132 187		161 000	
Manifestations et campagnes	3 000		2 552		87 000	
	43 000		**134 739**		**248 000**	
Personnel et fonctionnement						
Personnel & équipe de travail	1 879 500		1 358 597		1 739 000	
Fonctionnement	162 360		84 868		131 000	
Loyers	207 000		203 180		279 900	
Papeterie & impressions	66 500		50 053		59 000	
Télécommunications	31 000		25 505		30 000	
Courrier et expéditions	27 000		20 907		25 000	
Plieuse	21 600		2 434			
Timbreuse			17 252		18 200	
	2 394 960		**1 762 795**		**2 282 100**	
Pertes (gains) sur disposition d'immobilisation			**2 312**			
Créances radiées			**213 652**			
TOTAL DES CHARGES	**5 709 710**		**5 250 529**		**6 255 150**	
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	**(1 091 810)**	$	**(194 628)**	$	**(564 150)**	$

Prévisions budgétaires
2025-2027

Renseignements complémentaires

	Prévisions 2022-2024 36 mois		Réel 2022-2024 36 mois		Prévisions 2025-2027 36 mois	
Présidence						
Libérations	397 000	$	431 531	$	483 000	$
Déplacements	30 000		40 301		47 000	
Remboursements	(60 500)		(58 195)		(68 000)	
	366 500		**413 637**		**462 000**	
Vice-présidence aux luttes						
Libérations	365 000		404 993		447 000	
Déplacements	25 000		28 604		32 000	
Remboursements	(15 000)		(12 002)		(14 000)	
	375 000		**421 595**		**465 000**	
Vice-présidence à la condition féminine						
Libérations	365 000		385 737		447 000	
Déplacements	25 000		24 038		32 000	
Remboursements	(15 000)		(25 007)		(14 000)	
	375 000		**384 769**		**465 000**	
Secrétariat général						
Libérations	365 000		389 634		447 000	
Déplacements	25 000		27 907		32 000	
Remboursements	(15 000)		(9 776)		(14 000)	
	375 000		**407 765**		**465 000**	
Trésorerie						
Libérations	365 000		405 580		447 000	
Déplacements	25 000		27 867		32 000	
Remboursements	(15 000)		(10 473)		(14 000)	
	375 000		**422 973**		**465 000**	
TOTAL COMITÉ EXÉCUTIF	**1 866 500**	$	**2 050 739**	$	**2 322 000**	$
Conseil syndical						
Libérations	70 600	$	44 922	$	75 000	$
Déplacements	20 550		9 674		12 000	
Fonctionnement	15 000		33 607		39 000	
	106 150		**88 203**		**126 000**	
Assemblées générales						
Libérations	60 500		26 802		63 000	
Déplacements	15 500		4 293		8 000	
Fonctionnement	115 000		100 473		120 000	
Aide aux petits syndicats	35 000		17 025		25 000	
	226 000		**148 593**		**216 000**	

Prévisions budgétaires
2025-2027

Renseignements complémentaires

	Prévisions 2022-2024 36 mois		Réel 2022-2024 36 mois		Prévisions 2025-2027 36 mois	
Forum des jeunes						
Libérations	4 000	$	786	$	4 000	$
Déplacements	1 000		35		1 000	
Fonctionnement	9 000		4 703		7 000	
Aide aux syndicats	10 300		283		3 000	
	24 300		**5 806**		**15 000**	
Congrès du conseil central						
Libérations	3 150		3 618		4 500	
Déplacements	1 600		1 132		3 500	
Fonctionnement, graph. & conception visuelle	136 500		156 720		177 000	
Aide aux petits syndicats	25 000		17 907		28 000	
Papeterie, impressions	14 000		5 027		7 000	
Objets de solidarité	5 500		5 484		6 600	
Vente objets de solidarité	(6 000)		(6 000)		(6 000)	
Remise objets de solidarité	6 000		6 000		6 000	
Frais d'inscription, autres revenues	(5 000)		(5 000)			
	180 750		**184 889**		**226 600**	
Réunion d'information bâtisse	**10 000**		**9 761**		11 500	
TOTAL RÉUNIONS	**547 200**	$	**437 252**	$	**595 100**	$
Congrès de la CSN						
Libérations						
Déplacements	4 100					
Inscriptions	450		450		450	
	4 550		**450**		**450**	
Conseil confédéral						
Libérations	57 000		60 859		71 000	
Déplacements	87 300		50 973		60 000	
Remboursements	(87 300)		(44 513)		(60 000)	
	57 000		**67 319**		**71 000**	
TOTAL DÉLÉGATIONS CONFÉDÉRALES	**61 550**	$	**67 769**	$	**71 450**	$
Représentation à la vie régionale	70 000		58 886		68 000	
Dossiers Délégué-es	15 000		1 522		8 000	
TOTAL DÉLÉGUÉ-ES	**85 000**	$	**60 408**	$	**76 000**	$

Prévisions budgétaires
2025-2027

Renseignements complémentaires

	Prévisions 2022-2024 36 mois		Réel 2022-2024 36 mois		Prévisions 2025-2027 36 mois	
Formations						
Remboursements aux syndicats	180 000	$	183 500	$	250 000	$
Sessions de formation (matériel)	35 000		24 594		30 000	
Réunions des formateurs, formatrices	11 000		1 226		2 000	
TOTAL FORMATIONS	**226 000**	$	**209 320**	$	**282 000**	$
Entraide	**10 000**	$	**2 090**	$	**12 000**	$
Comités						
Condition féminine	25 500		7 428		16 000	
Surveillance	23 000		11 469		14 000	
Relations interculturelles	12 000		15 888		16 000	
Jeunes	17 500		2 288		6 000	
Information *					16 000	
Diversité sexuelle et la pluralité des genres *					10 500	
Environnement et transition juste *					16 000	
TOTAL COMITÉS	**80 000**	$	**37 073**	$	**94 500**	$
Condition féminine						
8 mars	10 000		9 742		11 300	
Journée thématique en condition féminine	18 000		13 293		42 000	
Reconnaissance des militantes	2 500					
Marche mondiale des femmes *					5 000	
Vente des épinglettes/subvention	(13 000)		(7 966)		(16 000)	
TOTAL CONDITON FÉMININE	**17 500**	$	**15 069**	$	**42 300**	$
Santé-sécurité						
Aide expertises médicales	65 000		15 936		18 500	
Journée thématique en santé-sécurité	20 000		13 263		49 000	
Remb. journée thém. en santé-sécurité	(10 000)				(10 000)	
Journée thématique en environnement	10 000					
Journ. int. pers. bles./ tuées au travail (28 avril)	7 000				5 000	
Remb. journ. int. pers. bles./ tuées au travail (28 avril)					(5 000)	
Semaine de la santé-sécurité au travail (oct)	7 000		3 544		4 200	
Remb. semaine de la santé-sécurité au travail (oct)	(7 000)				(4 700)	
TOTAL SANTÉ-SÉCURITÉ	**92 000**	$	**32 742**	$	**57 000**	$

Prévisions budgétaires
2025-2027

Renseignements complémentaires

	Prévisions 2022-2024 36 mois		Réel 2022-2024 36 mois		Prévisions 2025-2027 36 mois	
Vie syndicale/vie régionale						
Vie syndicale	28 000	$	35 345	$	60 000	$
Remb. vie-syndicale			(4 269)		(5 000)	
Journée thématique en syndicalisation			1 539		1 800	
Journée thématique mobilisation	10 000					
Forums sur l'environnement et transition juste					18 000	
TOTAL VIE SYND./VIE RÉGIONALE	**38 000**	**$**	**32 616**	**$**	**74 800**	**$**
Visibilité/Communications						
Salle de tournage *	3 000					
Publicité	5 000		2 455		2 900	
Objets promotionnels	25 000		35 060		50 000	
Remb. Objets promotionnels			(547)			
Location de camions	72 000		71 292		75 000	
Remboursement de camion			(17 749)		(30 000)	
Le Soleil *	83 000		41 441			
CKIA *	60 000		60 000			
TOTAL VISIBILITÉ/COMMUNICATION	**248 000**	**$**	**191 952**	**$**	**97 900**	**$**
Dons & solidarité						
Luttes syndicales	20 000		111 814		112 000	
Fonds de soutien	1 300		1 408		2 000	
Revenus d'intérêts non perçus	(1 300)		(1 408)		(2 000)	
FEÉCQ	550		504		600	
Revenus d'intérêts non perçus	(550)		(504)		(600)	
Groupes populaires	10 000		7 320		9 000	
Appui international	2 000		680		1 000	
Affiliations	5 000		2 865		3 000	
Anniversaire des syndicats *					25 000	
Autres appuis	3 000		9 508		11 000	
	40 000		**132 187**		**161 000**	
Manifestations et campagnes						
1er mai	4 500		771		5 000	
Remboursements 1er mai	(4 500)		(259)		(5 000)	
Diverses campagnes confédérales	32 000				32 000	
Revenus diverses campagnes confédérales	(29 000)				(32 000)	
Campagnes CCQCA *					75 000	
Manifestation diverses			2 040		12 000	
	3 000		**2 552**		**87 000**	
TOTAL DONS & SOLIDARITÉS	**43 000**	**$**	**134 739**	**$**	**248 000**	**$**

Prévisions budgétaires
2025-2027

Renseignements complémentaires

	Prévisions 2022-2024 36 mois	Réel 2022-2024 36 mois	Prévisions 2025-2027 36 mois
Personnel & équipe de travail			
Salaires & avantages sociaux	1 750 000 $	1 411 301 $	1 585 000 $
Cotisation d'équilibre fonds de retraite CSN	17 500	(160 706)	
Avantages soc. à la retraite (ass. coll.)	25 000	22 993	28 000
Déplacements	40 000	33 742	40 000
Équipe	10 000	12 881	15 000
Mentorat *			26 000
Coût de la convention collective	32 000	38 386	45 000
	1 879 500	**1 358 597**	**1 739 000**
Fonctionnement			
Assurances, CNESST	30 000	23 808	30 000
Entretien des équipements	2 000	129	1 000
Frais d'administration	6 500	4 469	5 000
Fournitures de bureau	11 000	9 393	11 000
Abonnements Zoom	3 960	3 530	4 000
Équipements pour les conseillers		1 898	2 000
Équipements salle Raymond Parent	7 900	2 500	3 000
Informatique	63 000	53 197	62 000
Dépenses diverses	15 000	(24 712)	5 000
Amortissement	20 000	10 158	8 000
	162 360	**84 868**	**131 000**
Loyers			
Québec	198 000	194 580	266 400
Clermont	9 000	8 600	13 500
	207 000	**203 180**	**279 900**
Papeterie & impressions			
Journal	22 000	10 597	13 000
Calendrier de formation	4 500	3 395	4 000
Impressions	40 000	36 061	42 000
	66 500	**50 053**	**59 000**
Télécommunications	**31 000**	**25 505**	30 000
Courrier & expéditions			
Timbres	25 000	19 336	23 000
Enveloppes	2 000	1 570	2 000
	27 000	**20 907**	**25 000**

Prévisions budgétaires
2025-2027

Renseignements complémentaires

	Prévisions 2022-2024 36 mois		Réel 2022-2024 36 mois		Prévisions 2025-2027 36 mois	
Plieuse - timbreuse	21 600	$	2434	$		$
Plieuse - timbreuse *			17252		18 200	
TOTAL PERSONNEL & FONCTIONNEMENT	2 394 960	$	1 762 795	$	2 282 100	$
Perte (gains) sur disposition d'immobilisation			2 312			
Créances radiées			213 652			
TOTAL DES CHARGES	5 709 710	$	5 250 529	$	6 255 150	$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	(1 091 810)	$	(194 628)	$	(564 150)	$

Signatures solidaires

Tout comme dans un cahier de finissants, nous vous invitons à faire signer vos camarades congressistes.

« Ensemble, à partir d'aujourd'hui, bâtissons la solidarité en mouvement »

Signatures solidaires

Conseil central de Québec–Chaudière-Appalaches

155, boulevard Charest Est, bureau 200
Québec (Québec) G1K 3G6

418 647-5824
ccqca@csn.qc.ca
ccqca.csn.qc.ca