

# PLAN DE TRAVAIL DU CONSEIL CENTRAL

MANDAT 2019-2022

Forts de nos origines,  
militions avec *fierté*



CSN

Conseil central  
de

Québec Chaudière-Appalaches

---

Mandat	Responsabilité	Échéancier	Action	
<p><b>LE SENS DE LA CONFÉDÉRATION</b></p> <p>Que dans le but de bonifier la vie régionale et le soutien aux syndicats affiliés, le conseil central rencontre de façon systématique, avec les conseillères et conseillers à la mobilisation, les comités exécutifs des syndicats;</p>	1 <sup>ère</sup> vice-présidence	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hypothèse de calendrier avec des syndicats ciblés (Présenter ensuite au comité exécutif)</li> <li>• Cibler et prioriser les syndicats les plus vulnérables</li> <li>• Associer le RVR responsable du syndicat</li> </ul>	
<p>Que le conseil central organise des rencontres dans chacune des régions qui composent son territoire;</p>	Comité exécutif	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluer les différentes campagnes selon la conjoncture</li> <li>• Évaluer la faisabilité d'une ou des assemblées générales en région</li> </ul>	
<p>Que le conseil central offre des formations adaptées pour des besoins locaux en support administratif (par exemple : Word);</p>	2 <sup>e</sup> vice-présidence	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La session de formation est prévue dans le calendrier 2019-2020 et le contenu est presque terminé</li> </ul>	
<p>Que le conseil central se munisse d'un studio et d'équipements audiovisuels pour soutenir les syndicats affiliés dans l'amélioration de la communication avec leurs membres.</p>	Présidence	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le local est choisi</li> <li>• Évaluation des besoins en cours</li> </ul>	

Mandat	Responsabilité	Échéancier	Action
<p><b>ÉQUIPE DE TRAVAIL</b></p> <p>Que le conseil central procède à la création d'un poste permanent à l'information, incluant au chapitre des exigences la connaissance et les compétences dans l'utilisation et la production sur les plateformes multimédias disponibles.</p>	<p>Exécutif et coordination</p>	<p>2019</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informer les ressources humaines de la CSN de nos besoins en ce qui concerne les aptitudes liées au poste tel que souligné par le congrès</li> </ul>
Mandat	Responsabilité	Échéancier	Action
<p><b>COMITÉ DES FEMMES</b> <u>CONCILIATION-FAMILLE-TRAVAIL-ÉTUDES</u></p> <p>Que le Comité des femmes du Conseil central de Québec-Chaudière-Appalaches (CSN) recense auprès des syndicats affiliés, les expériences porteuses en conciliation famille-travail-études pour en faire une diffusion large;</p>	<p>2<sup>e</sup> vice-présidence et responsable du comité des femmes</p>	<p>2019-2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impliquer le comité des femmes pour l'élaboration d'un questionnaire</li> <li>• Cibler les syndicats à contacter</li> <li>• Courriel type envoyé aux syndicats pour les inviter à nous partager leurs expériences porteuses</li> <li>• Lors du 1<sup>er</sup> contact, les RVR s'informeront si les syndicats ont des expériences de conciliation famille-travail-études. Ils référeront les syndicats en question à la 2<sup>e</sup> vice-présidence</li> <li>• Le comité des femmes contacte ensuite les syndicats qui ont des expériences porteuses</li> </ul>
<p>Que le Conseil central de Québec-Chaudière-Appalaches (CSN) appuie les syndicats affiliés qui entreprendront une démarche locale en matière de conciliation famille-travail-études.</p>	<p>2<sup>e</sup> vice-présidence et responsable du comité des femmes</p>	<p>2019-2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publication d'articles dans Le Réflexe</li> <li>• Faire connaître les réalités et les réalisations des syndicats</li> <li>• Évaluer la possibilité de tenir une journée thématique sur la question</li> </ul>

Mandat	Responsabilité	Échéancier	Action	
<p><u>CRÉATION DU PORTRAIT DE LA SITUATION DE VIE ET DU TRAVAIL DES FEMMES SYNDIQUÉES CSN SUR LE TERRITOIRE DE QUÉBEC-CHAUDIÈRE APPALACHES</u></p> <p>Que dans le cadre de la proposition du comité exécutif visant à consulter l'ensemble des syndicats affiliés pour élargir son soutien, qu'un volet condition des femmes y soit inséré pour dresser un portrait régional des conditions de vie et de travail des femmes que nous représentons.</p>	2 <sup>e</sup> vice-présidence et responsable du comité des femmes	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Que le comité des femmes définisse le cadre utilisé pour faire un portrait régional de la condition des femmes</li> <li>• Le comité des femmes va bâtir un volet pour la tournée</li> </ul>	
<p><u>MARCHE MONDIALE DES FEMMES</u></p> <p>Que le Comité des femmes du Conseil central de Québec-Chaudière-Appalaches (CSN) participe activement et solidairement à l'organisation des actions sur son territoire (Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches) ;</p>	2 <sup>e</sup> vice-présidence	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer et collaborer avec les organismes de la région vis-à-vis la cause des femmes</li> <li>• Production d'articles dans Le Réflexe</li> </ul>	
<p>Que le Comité des femmes du Conseil central de Québec-Chaudière-Appalaches (CSN) mobilise les travailleuses afin de participer massivement à l'action de clôture du 17 octobre 2020 dans la région de Lanaudière afin de rendre bien visible la situation des femmes syndiquées.</p>	2 <sup>e</sup> vice-présidence	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenir des activités de sensibilisation pour mobiliser les femmes de nos syndicats afin de créer un momentum vers l'activité du 17 octobre 2020</li> </ul>	

<b>Mandat</b>	<b>Responsabilité</b>	<b>Échéancier</b>	<b>Action</b>
<p><b>LA FIERTÉ DE MILITER</b></p> <p>Que le conseil central, par ses outils de communication, fasse découvrir les militantes et les militants des syndicats affiliés qui font une différence par leurs initiatives, leurs bons coups et leur engagement au quotidien pour le mieux-être collectif;</p>	Présidence	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilisation de l'infolettre, du site Web, des courriels, du Facebook, du journal Le Réflexe et du studio de production audiovisuelle</li> </ul>
<p>Que le conseil central élabore un plan de communication pour promouvoir l'importance qu'ont les syndicats et les militantes et militants dans l'amélioration du quotidien des travailleuses et des travailleurs;</p>	Présidence	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire la promotion des actions et réalisations de nos syndicats en utilisant nos diverses plateformes : infolettre, site internet, courriels, Facebook, journal Le Réflexe et le studio de production audiovisuelle</li> </ul>
<p>Que le mandat du comité des jeunes soit renouvelé pour les trois prochaines années ;</p>	Présidence et responsable du comité des jeunes	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création du comité des jeunes</li> <li>• Convoquer le comité des jeunes pour une 1<sup>ère</sup> rencontre en 2019</li> </ul>
<p>Que le conseil central organise de nouveau un forum des jeunes au cours du prochain mandat.</p>	Présidence et responsable du comité des jeunes	2020-2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place du comité des jeunes aura à planifier et organiser le forum des jeunes</li> </ul>

Mandat	Responsabilité	Échéancier	Action	
<p><b>IMMIGRATION ET PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE</b></p> <p>Que le conseil central soutienne, conjointement avec les fédérations, les syndicats dans leurs recherches de solutions aux pénuries et à la rareté de main-d'œuvre, tout en les informant des mesures et programmes gouvernementaux (Emploi-Québec) accessibles à leurs entreprises ou organismes ;</p>	Secrétariat général	2019-2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire l'analyse avec chacune des fédérations de la situation de leurs syndicats vis-à-vis de l'immigration et des pénuries de main-d'œuvre</li> <li>• Diffuser les mesures et programmes gouvernementaux disponibles dans les syndicats</li> <li>• Évaluer la possibilité de tenir une 2<sup>e</sup> rencontre en lien avec la pénurie de main-d'œuvre</li> </ul>	
<p>Que le conseil central informe, sur une base trimestrielle, les syndicats sur les portraits régionaux de l'emploi ;</p>	Secrétariat général	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire suivre les rapports trimestriels d'Emploi-Québec aux syndicats locaux</li> </ul>	
<p>Que le conseil central élabore un guide de référence pour l'accueil et l'inclusion des personnes immigrantes dans nos milieux de travail en s'adjoignant les ressources compétentes nécessaires.</p>	Secrétariat général	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prendre contact avec Guillaume Cliche-Rivard, conférencier et avocat spécialisé en immigration</li> <li>• Prendre contact avec les groupes qui accompagnent les personnes immigrantes dans la région</li> </ul>	

Mandat	Responsabilité	Échéancier	Action	
<p><b>SANTÉ ET SÉCURITÉ</b></p> <p>Que le conseil central soit mandaté pour effectuer une étude comparative avec d'autres provinces canadiennes sur les coûts globaux du régime québécois de santé et sécurité au travail.</p>	Présidence	20 février 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le mandat a déjà été remis à l'IRIS et l'étude est en cours</li> </ul>	
<p>Que dans l'éventualité d'une réforme des lois québécoises en santé et sécurité au travail, le conseil central fasse notamment de ses revendications ce qui suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La mise en application de l'ensemble de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, particulièrement au chapitre de la prévention ;</li> <li>• Le rétablissement du médecin traitant comme responsable du dossier et de son suivi ;</li> <li>• La déjudiciarisation de la Loi des accidents du travail et les maladies professionnelles et l'élimination du Bureau d'évaluation médicale ;</li> <li>• Revoir à la hausse les barèmes pour atteinte permanente ;</li> <li>• La reconnaissance de nouvelles maladies professionnelles dont les maladies psychoprofessionnelles ;</li> <li>• Le retour à une gestion qui respecte les valeurs et les principes qui ont présidé à la création du régime québécois de santé et de sécurité du travail pour mettre fin à l'approche « assurance privée » ;</li> <li>• Un mode de gouvernance mettant de l'avant un paritarisme imputable et responsable axé sur la résolution des problématiques.</li> </ul>	Présidence		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informer de façon régulière nos syndicats locaux de l'évolution du dossier et de l'intention du ministre du Travail en ce qui concerne la santé-sécurité et faire connaître nos positions dans le cadre d'une éventuelle réforme</li> <li>• Profiter de la semaine en santé et sécurité et des rencontres avec nos syndicats pour faire connaître les enjeux liés à une éventuelle réforme</li> <li>• Faire connaître le document qui a été déposé au comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre à nos syndicats</li> </ul>	

Mandat	Responsabilité	Échéancier	Action
<p><b>ENVIRONNEMENT</b></p> <p>Que le conseil central appuie les revendications portées par la coalition « La Planète s’invite au Parlement » ainsi que le grand rassemblement du 27 septembre 2019;</p>	Exécutif	27 septembre 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invitation déjà faite aux syndicats pour la manifestation du 27 septembre organisé à Québec par la coalition</li> <li>• Publications sur Facebook et dans le journal Le Réflexe afin de mettre en valeur l’action du 27 septembre</li> </ul>
<p>Que dans son action dans la campagne CSN « La Planète s’invite au travail », le conseil central vienne en soutien aux syndicats affiliés qui veulent entreprendre une démarche de sensibilisation;</p>	Exécutif	Septembre 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le conseil central sera disponible pour les syndicats qui organisent des activités</li> </ul>
<p>Que le conseil central revendique des programmes de conversion des énergies fossiles vers des énergies vertes ainsi que des structures régionales permettant à la population de contribuer à une transition porteuse de justice sociale;</p>	Secrétariat général et responsable du dossier de l’environnement	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Établir un plan de travail en établissant des priorités afin de créer un plan d’action</li> </ul>
<p>Avec le soutien du conseil central, que les syndicats affiliés identifient au niveau local une mesure impliquant ses membres pour diminuer les émissions de gaz à effet de serre et améliorer le bilan carbone;</p>	Secrétariat général et responsable du dossier de l’environnement	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Établir un plan de travail en établissant des priorités afin de créer un plan d’action</li> </ul>
<p>Que le conseil central appuie politiquement les syndicats affiliés qui pourraient choisir de recourir à la grève le 27 septembre 2019;</p>	Exécutif	Septembre 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si les syndicats le souhaitent, rendre disponible les mandats de grève et communiqués de presse</li> </ul>
<p>Que dans sa démarche de sensibilisation et de mobilisation dans la lutte aux changements climatiques, le conseil central porte une attention particulière à la préservation de l’environnement dont la protection de nos cours d’eau.</p>	Secrétariat général et responsable du dossier de l’environnement	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Établir un plan de travail en établissant des priorités afin de créer un plan d’action</li> </ul>



<b>Mandat</b>	<b>Responsabilité</b>	<b>Échéancier</b>	<b>Action</b>
<p><b>Centre d'histoire et d'archives du travail</b></p> <p>Que le congrès du conseil central appuie le centre d'histoire et d'archives du travail et invite les syndicats affiliés à devenir membre.</p>	Secrétariat général	Octobre 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lettre aux syndicats locaux</li> </ul>
<p><b>Campagne CSN « 4 ans c'pas grand »</b></p> <p>Que le congrès du conseil central se prononce contre l'instauration généralisée des maternelles 4 ans qui devraient être localisées en milieu défavorisé ;</p>	Exécutif	Déjà réalisé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tournée des députés et sorties publiques</li> <li>• Sortie dans les médias</li> <li>• Présence au Salon Maternité Paternité Enfants</li> <li>• Publication sur les réseaux sociaux</li> </ul>
<p>Que le congrès du conseil central réitère son appui aux services de qualité et mieux adaptés offerts en CPE et par les responsables des services de garde en milieu familial.</p>	Exécutif	Déjà réalisé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tournée des députés et sorties publiques</li> <li>• Sortie dans les médias</li> <li>• Présence au Salon Maternité Paternité Enfants</li> <li>• Publication sur les réseaux sociaux</li> </ul>
<p><b>Syndicalisation</b></p> <p>Que le congrès du conseil central appuie la campagne CSN de syndicalisation des vendeuses et des vendeurs œuvrant chez les concessionnaires automobiles et demande aux délégué-es d'en faire la promotion auprès des membres de leur syndicat et de leur entourage.</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ne s'applique plus puisqu'il n'y a plus de campagne chez les concessionnaires de la région</li> </ul>
<p><b>CSN-Construction</b></p> <p>Que le congrès du conseil central soutienne la fédération de la CSN-Construction lors du prochain maraudage qui se déroulera du 1<sup>er</sup> mai au 30 mai 2020 en contribuant à la réussite du plan régional de</p>	Exécutif	En cours	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au besoin</li> </ul>

<p>maraudage notamment par la diffusion sur les réseaux sociaux de capsules d'information.</p>				
<b>Mandat</b>	<b>Responsabilité</b>	<b>Échéancier</b>	<b>Action</b>	
<p><b>L'industrie du taxi</b> Que le congrès du conseil central dénonce le projet de loi 17 qui dérèglementera les dispositions qui régissent l'industrie du taxi au Québec en causant des préjudices graves aux propriétaires et affectera la qualité et la sécurité relatives au transport des personnes tout en ouvrant la tarification aux lois du marché et à l'évitement fiscal.</p>	Exécutif	En cours	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lettre aux syndicats</li> <li>• Article dans Le Réflexe</li> <li>• Participation aux différentes manifestations</li> </ul>	
<p><b>Syndicats de Velan</b> Que le congrès du conseil central appuie les syndicats de Velan dans leur lutte contre la délocalisation, pour le maintien d'emplois de qualité au Québec et pour le respect ;</p>	Exécutif		Le dossier est clos	
<p>Que le conseil central dénonce les propos du premier ministre Legault et l'inertie de son gouvernement face à la perte de 200 emplois délocalisés en Inde pour le seul bénéfice des actionnaires.</p>	Exécutif		Le dossier est clos	
<p><b>Services préhospitaliers d'urgence</b> Que le congrès du conseil central appuie la lutte que mènent les paramédics affiliés à la CSN pour améliorer le fonctionnement du transport préhospitalier, réduire le délai de libération des ambulances et améliorer le service à la population ;</p>	Exécutif	En cours	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En soutien aux luttes que les syndicats des paramédics vont mener</li> </ul>	

<p><b>Services préhospitaliers d'urgence</b></p> <p>Que le conseil central se joigne aux syndicats pour exiger de la ministre de la Santé et des Services sociaux de donner suite aux modalités négociées pour assurer un accès de qualité aux soins d'urgence et qu'il réduise la charge de travail des paramédics en augmentant le nombre d'heures à l'heure et en transformant les horaires de faction.</p>	Exécutif	En cours	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En soutien aux luttes que les syndicats des paramédics vont mener</li> </ul>	
<p><b>Syndicat des tuteurs et tutrices de la Télug et le Syndicat régional des Caisses Desjardins de la Côte-Nord (section Haute-Rive)</b></p> <p>Que le congrès du conseil central donne son appui inconditionnel à la lutte que mène le Syndicat des tuteurs et tutrices de Télug et la section Haute-Rive du Syndicat des Caisses populaires Desjardins de la Côte-Nord.</p>	Exécutif	Conflit réglé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entente de principe adoptée par l'assemblée générale le 10 juillet 2019 (caisse populaire)</li> <li>• Entente de principe par l'assemblée générale le 13 juillet 2019 (TÉLUQ)</li> </ul>	