

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

RATÉS AU CIUSSS DE LA CAPITALE-NATIONALE HUIT SYNDICATS DEMANDENT D'ARRÊTER L'ÉROSION DES SERVICES À LA POPULATION

Québec, le 17 janvier 2017. – Sans l'implication et la participation active des salarié-es du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale, la réforme en cours du ministre Gaétan Barrette risque d'accroître les problèmes existants et d'accélérer la dégradation des services à la population. Huit syndicats affiliés à la CSN, regroupant des milliers de salarié-es dans 57 établissements sur le territoire, lancent un appel pressant afin d'arrêter l'érosion des services et d'enclencher les discussions avec la partie syndicale sur la manière d'améliorer les services et d'organiser le travail.

Pour Ann Gingras, présidente du Conseil central de Québec–Chaudière-Appalaches (CSN) : « *Il est inquiétant de voir qu'au moment où la direction du CIUSSS de la Capitale-Nationale parle de vastes refontes des services, dont la réduction du nombre de centres de production alimentaire, qui passeront de 28 à 3 sur le territoire desservi, peu de démarches ont été initiées avec les travailleuses et les travailleurs de même qu'avec leur syndicat respectif. À une exception près, soit le syndicat de Québec-Nord qui a réussi à faire entendre des pistes de solutions afin de réduire les impacts. Le ministre Barrette doit envoyer des signes clairs à la direction du CIUSSS pour que la réorganisation des services ne se fasse ni sur le dos des salarié-es, ni sur le dos de la population qui goûtent toujours aux mesures d'austérité et d'optimisation* ».

Alors que près de deux années se sont écoulées depuis la fusion forcée des établissements de santé, en avril 2015, plusieurs catégories de personnel sont laissées dans une zone d'ombre qui accroît leur inquiétude, le stress et même leur détresse. C'est notamment le cas des préposé-es aux bénéficiaires en CHSLD et dans les hôpitaux, des auxiliaires de santé et de services sociaux en CLSC, de celles et ceux œuvrant dans les services administratifs, dans les services alimentaires, dans les services de salubrité et d'hygiène et de l'entretien de bâtiments.

Parmi les problèmes identifiés par les syndicats du CIUSSS, il y figure les impacts des fermetures de lits en soins de longue durée, dont 43 lits au Centre d'hébergement de Saint-Augustin qui seront transférés en ressources intermédiaires privées, et 64 autres à l'Institut universitaire en santé mentale de Québec, la violence croissante de la clientèle à l'égard du personnel, le non-remplacement des absences des préposé-es aux bénéficiaires en CHSLD, les problèmes accrus de rétention des nouveaux employé-es, la perspective de coupures de postes et d'heures travaillées dans différents services.

« *Nous, on est prêt à rencontrer l'employeur et à enclencher de bonne foi les discussions sur la réorganisation du travail* », affirme Karl Campeau, président du Syndicat des travailleuses et des travailleurs du Centre jeunesse de Québec (CSN). « *On l'a même récemment réaffirmé dans une*

lettre conjointe transmise à la direction générale, en décembre dernier. Nous ne sommes pas là pour gérer à la place des gestionnaires, mais bien pour dire notre mot quant à la façon d'organiser le travail pour améliorer l'offre de services à la population. Les travailleuses et travailleurs sont souvent les mieux placés pour apporter leur contribution à l'offre des services. Encore faut-il les écouter et tenir compte de leur savoir-faire. C'est d'ailleurs à cela que nous allons consacrer nos énergies dans les prochaines semaines, notamment en se donnant un meilleur rapport de force afin d'être entendus ».

« Les syndicats ne resteront pas les bras croisés en attendant un signe de la direction de l'établissement », affirme pour sa part Denis Bertrand, vice-président régional de la Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN). « Ils entendent dès maintenant unir leurs efforts et mettre toutes leurs énergies et ressources pour mieux s'organiser et faire entendre la voix de plus de 6 000 travailleuses et travailleurs présents dans les 57 établissements du CIUSSS. La FSSS-CSN va bien sûr apporter tout l'appui nécessaire pour que toutes réorganisations des services se fassent dans le respect des travailleuses et des travailleurs. »

À propos des syndicats et de la CSN

Les syndicats présents à la conférence de presse sont les suivants :

- Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Institut universitaire en santé mentale de Québec – CSN
- Syndicat des travailleuses et travailleurs du Centre de santé de Portneuf (CSN)
- Syndicat des travailleurs et travailleuses du Centre de santé et des services sociaux de Charlevoix CSN
- Syndicat des travailleuses et travailleurs du Centre de santé et de services sociaux de Québec-Sud (CSN)
- Syndicat des travailleuses et travailleurs de Québec-Nord (CSN)
- Syndicat du Jeffery Hale-St-Brigid's (CSN)
- Syndicat des travailleuses et des travailleurs des Centres jeunesse de Québec (CSN)
- Syndicat des travailleuses et travailleurs de la Régie régionale de Québec (CSN)

Ces syndicats sont affiliés au Conseil central de Québec–Chaudière–Appalaches (CSN) qui regroupe sur une base régionale quelque 50 000 membres dans tous les secteurs d'activité, privés et publics. Ils sont aussi affiliés à la Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN) qui compte 130 000 membres dont 110 000 dans le secteur de la santé. Ces syndicats sont enfin affiliés à la Confédération des syndicats nationaux (CSN) représente plus de 325 000 membres dans tous les secteurs d'activité.